



きたほ Hot Line 2016.6

発行部数 3,000部 ●平成28年6月号 第491号
●平成28年6月1日発行 ●毎月1日発行

【活動報告】③

各支部総会(報告会)を開催

女性フォーラム福島大会が開催される

【女性部会】③

「第36回定期総会」終了

一元仙台市議会議長が語る地方政治のあり方とは?—

【青年部会】③

「第33回定時総会」開催される!!

【タックスQ&A】④

Web-TAX-TVをご存知ですか?

【ビジネスニュース】⑤

物心両面の豊かさを生むヒント

【特集記事】⑥

知っておくべき2016年労働法改正シリーズ1 女性活躍推進法と若年者雇用促進法

(株)人事サポートプラスワン 代表取締役 松本 健吾 氏

【活動報告 他】⑧

平成28年度通常社員総会・記念講演会のご案内

消費税の軽減税率制度が導入されます



行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

②
今月の喜多宝人
間かせて!!
社長さん

清水 雅男さん

(株)アドバンテスト研究所

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

次の最先端技術を生む研究。

仙台の街路樹の木々の緑も一層深くなり、春から初夏へ移り始めた4月下旬に、仙台市青葉区上愛子の株式会社アドバンテスト研究所さんを訪ね、代表取締役の清水雅男さんにお話を伺いました。

電気関係の仕事で新しいことにチャレンジしてみたい

私は昭和28年に長野県で生まれ、高校卒業まで長野で暮らしておりました。長野高専で電気系を勉強していた電気関係の仕事に就きたかったので自分なりに調べた末、いろいろなことにチャレンジ出来そうな今のアドバンテストの前身である埼玉県のタケダ理研工業株式会社に就職いたしました。入社したころはまだ小さな会社で、電流・電圧・周波数などを測る一般計測装置の研究・開発・製造を行っていましたが、新規事業として始めた半導体試験装置の開発・製造部門への配属となり、約40年間在籍しました。また、20年くらい前にはアメリカで2年程製品開発に携わっていたこともありました。そして、3年前の2013年の6月に今のアドバンテスト研究所の代表取締役社長に

就任いたしました。

「未来」を見据えた研究開発

「アドバンテスト研究所」がどのようなことを行っている会社かを知って頂くために、まずは「株式会社アドバンテスト」を知って頂きたいと思えます。皆様もよく聞いたことがあると思いますが「半導体」とは、半導体すなわち電気を良く通す金属などの「導体」と電気をほとんど通さないゴムなどの「絶縁体」との中間の性質を持つシリコンなどの物質や材料のことです。このような半導体を材料に用いたトランジスタや集積回路も、一般的に「半導体」と呼ばれています。半導体は情報の記憶、数値計算や論理演算など、の知的な情報処理機能を持っており、電子機器や装置の頭脳部分として中心的役割を果たしています。現在の生活を支えている多くの電化製品、あるいは交通や通信などの社会インフラに欠かせない存在となっています。たとえば炊飯器がおいしくお米を炊くために火力を細かく制御したり、エアコンを快適な室内温度で運転させたり、また家庭用電化製品に限らず、パソコン・携帯電話・自動車・医療機器

etc.、いろいろなものに使用されており、「株式会社アドバンテスト」では、様々な製品に搭載されている半導体が正しく動作しているか、期待されている性能を発揮できるかを確かめる半導体検査装置の研究開発、製造、販売を行っている会社です。「アドバンテスト研究所」はその半導体検査装置に使用される部品の研究開発、アドバンテストグループの基礎技術の研究開発を行っているところでは、1991年に仙台の愛子に設立された私達の研究所は、自然に恵まれた環境に在ります。所内には、樹齢100年以上の約80本のあかまつ林に囲まれ、四季折々の風景が楽しめます。この様な素晴らしい環境に囲まれ、日々次世代ICテストシステムや半導体プロセス評価技術等、アドバンテストの全ての開発領域の「未来」を見据えた研究を続けております。

いきいきと楽しく仕事が出来るようにしたい

私が入社したころは、半導体の市場がちょうど立ち上がり始めた時期で、新しいことに色々チャレンジできました。現在に比べると多少失敗にも寛容なところもあったように思います。

個人的な趣味は、ゴルフと、昨年からは温泉巡りです。仙台に在る間に東北地方の温泉を制覇したいと考えております。



【株式会社 アドバンテスト研究所】代表取締役社長 清水 雅男さん

〒989-3124 宮城県仙台市青葉区上愛子字松原48-2 TEL 022-392-8731

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引当保険会社(お問い合わせ先)

Afiac
アフラック(アフィアクファミリー生命保険株式会社)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会
代表 0120-876-505

各支部総会(報告会)を開催

4月後半から5月にかけて各支部総会(報告会)が開催されました。それぞれの支部総会で、平成27年度事業報告並びに収支決算報告と、平成28年度事業計画並びに収支予算の審議が行われ、各支部ともすべて原案通り承認されました。これを受けて、いよいよ平成28年度の支部事業が本格化します。

今年度も各支部で多彩な事業が計画されています。詳細が決まり次第ホームページや広報誌等で周知いたしますので、こまめにチェックして下さい。

皆さまのご参加をお待ちしております。

※編集の都合上、宮城支部総会の状況は7月号に掲載いたします。

【4/20 北東支部】



【4/21 泉東・泉西支部】



【4/25 北西支部】



【4/26 中央支部】



【5/12 黒川支部】



女性フォーラム福島大会が開催される

【記念式典で大会宣言をする小山ミヨ子部会長】



去る4月14日(木)、「心ひとつに 伝えよう、繋ごう、創ろう、福島から」をキャッチフレーズに「第11回法人会全国女性フォーラム福島大会」が開催され、当会より小山ミヨ子女性部会長をはじめ7名の部会員が参加、全国から1,800名が福島県郡山市のビッグパレットふくしまに集まりました。

記念講演会では、元ラジオ福島社員でフリーアナウンサーの大和田新氏より「伝えることの大切さ 伝えることの素晴らしさ」という演題で、おもに東日本大

震災当時のことなど、津波や原発事故大震災という言葉が参加者の胸につき刺さる内容をお話いただきました。

会場外には、震災から現在までの経過を伝えるパネル展示や福島県内法人会の活動、そして「税に関する絵はがきコンクール」優秀作品が展示されていました。

今回は、平成29年4月7日(金)鹿児島県で開催予定とのことです。

【震災復興パネル展】



青年部会 Information

『第33回定時総会』開催される!!

青年部会(船山克也部会長)では、去る4月19日(火)18:00~「ホテル白萩」にて「第33回定時総会」が出席者34名(外 委任状25名)のなか厳粛に執り行われました。

総会は、岡義彦仙台北税務署長・菅原一博仙台北法人会会長など、日頃当青年部会活動にご理解とご協力を頂いている来賓の方々を多数お招きし、船山部会長の挨拶の後、議事に入り執行部より報告・説明があり、審議の結果全議案につきまして全会一致で原案どおり拍手をもって承認されました。

また、先に開催された臨時総会にて承認を得ている、平成28年度役員についても報告があり、定時総会終了後から正式に新体制で動き始めております。

清水俊弘新部会長の挨拶では、平成28年度の5つの目標とそれに伴う具体的な想いについて話がありました。

青年部会定



女性部会 Information

『第36回定期総会』終了 一元仙台市議会議長が語る地方政治のあり方とは?—

女性部会(小山ミヨ子部会長)では、去る4月22日(金)仙台勝山館にて「第36回定期総会」を厳粛な雰囲気の中執り行いました。

同日は、仙台市議会議員を7期28年務め昨年8月に勇退された鈴木繁雄氏を講師にお招きし「今だから言える地方政治のあり方」と題し記念講演会を開催しました。

鈴木氏は、昭和59年に全国で初めて設立した当法人会青年部会のチャーターメンバー。仙台青年会議所と仙台商工会議所青年部(当時の仙台商会青年部連合会)の2つの青年を集め青年部会を設立したという話にはじまり、経営者(商人)として、地域の代表として務めてきた議員生活のご経験とこれからの市政について歯に衣着せぬ物言いで、会場を終始沸かせながら語っていただきました。

「ぜひ、法人会の仲間から生業を持って議員に立候補して欲しい。経営者として苦勞をし、納税をされ、そして税金について公金の大切さを知っている方に議員になってほしい。」と熱いメッセージを残し講演会は終了しました。



【挨拶をする小山ミヨ子部会長】



【仙台市政について熱く語る鈴木繁雄氏】

【熊本地震に対する募金について】

女性部会定期総会会場内、ご臨席の来賓の方と会員の皆様にご理解をいただき熊本・九州地方に対するチャリティーバザー(募金活動)を行いました。

皆様のご協力に心より感謝申し上げます。

募金額 79,390円

なお、5月26日の役員会で送り返していただきます。ご協力誠にありがとうございました。

平成28年4月22日(金)
女性部会長 小山ミヨ



【チャリティーバザーの様子】

- ◎社業の発展のためのビジネスネットワークを構築し、部会員相互が研鑽を積み、人材育成に取り組めます。
- ◎租税教育を中心に、様々な社会貢献活動に取り組み、地域の発展に寄与します。
- ◎税についての事業を開催し、税のオピニオンリーダーとしての資質の向上を図ります。
- ◎青年部会活動を内外に発信し、部会員の増強に取り組む、認知度向上を目指します。
- ◎コミュニケーション事業を通して会員が親睦を深め、信頼関係を強固なものとしします。

青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

Web-TAX-TVをご存知ですか？

国税庁インターネット番組「Web-TAX-TV」では、国税庁の取組や税務手続に関する動画をご覧いただけます。
「Web-TAX-TV」では、悪質な脱税者を摘発するために日夜努力している査察官の活躍をドラマ仕立てで紹介した「国税査察官の仕事」「隠された脱税資金を追え!～国税査察官の仕事Ⅱ～」を配信しています。ぜひご覧ください。



国税査察官の仕事

国税査察制度の概要を説明するとともに、悪質な脱税者の刑事責任を追及する国税査察官の責務や具体的な仕事の流れをドラマ仕立てでご紹介します。



隠された脱税資金を追え! 国税査察官の仕事Ⅱ

相続税法違反に関する調査を行う国税局査察部の仕事の内容をドラマ仕立てでご紹介します。

■「Web-TAX-TV」の利用方法

国税庁ホームページ(<https://www.nta.go.jp/>) (※)からご利用ください。
検索サイトで、「webtaxtv」と検索してもご覧いただけます。



- ※ 国税庁ホームページ
- 税について調べる
- インターネット番組(Web-TAX-TV)
- 国税庁の取組や仕事に関する情報

国税電子申告・納税システム

e-Tax

**納税には
ダイレクト納付
が便利です!**

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。
※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。
※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。



電子申告で
効率UP!

e-Taxを利用して所得税の申告をするとこんなメリットが!

添付書類の提出省略

還付がスピーディ



法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。

ご利用に際し条件、注意事項があります。詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス

検索

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード **Business Guard**
 英訳
 労災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 **アットワーク ハイパー任意労災**
 企業向け第三者賠償保険 **企業賠償保険 STARS (スターズ)**
 火災と地震災害に備える **プロパティーガード+地震対策プラン**
 個人情報の漏洩事故対策 **個人情報漏洩対策プラン**
 etc.

AIU損害保険株式会社
 東日本地域事業本部
 〒980-0811
 宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
 仙台トラストタワー23階
 TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀨谷 春夫

物心両面の豊かさを生むヒント

◎ 今を生きるヒント

先日、取引先のAさんと会食をした時の話です。4月の入学シーズンのため、自然とお互いの学生時代の話になりました。

ほんのりと酔いが回った頃、進学のため実家を旅立つ日、親からどんな言葉をかけてもらったか話題になりました。Aさんが上京する際、母親から言われたことは次の通りです。

「大学に入学できる人がある反面、残念ながら大学に合格しなかった人もいます。

不合格になった人は、くやしくて相当努力をする。そうした人に負けないように頑張るね」。

合格者数が決まっている以上、自分が合格すれば他の誰かが確実に不合格になっています。しかし合格をした人が、落ちた人のことまで気に掛けることはほとんどありません。

人は無意識のうちに、自分の立場で物事を考えています。Aさんの母親は、大学に入学できることに感謝し、不合格になった同級生の分まで学業に専念して欲しいことを伝えたかったのだと思います。

人知れず、地道に努力をしている同級生の存在を意識することで、大学生活の過ごし方は大きく変わります。見えない敵ほど怖いものはありません。

話は変わりますが、数年前、私の父が長期入院をした時の話です。毎週土日を利用してお見舞いに行っていましたが、ある日、

父がひどく落ち込んでいる時がありました。

一体どうしたのか父に聞いたところ、別の病室に入院していたBさんが、昨日亡くなったとのこと。自分の死期が近いことを知っていたBさんの口癖は「明日、また会えるといいですね」だったそうです。

Bさんをご自身の病状が重いにもかかわらず、いつも休憩室では明るく笑って、他の入院患者を元気づけていたそうです。

病気の時ほど、普段意識しない健康の大切さに気付きます。一日一日を感謝して生きていたBさんの言葉は、とすれば暗い気持ちになりがちな入院生活を一変させる力がありました。

ふつうに生活していると、明日は永遠に続くものと錯覚しがちです。そのため、休日などは何もせず、無駄に過ごしてしまうことも少なくありません。

無駄に過ごした今日という一日は、Bさんがもう一日長く生きたいと願ったかけがえのない一日だったと考えれば、今日一日を無事に迎えられることが特別な意味を持つはずですよ。

普段意識をしていないところにこそ、今を生きるヒントが隠されています。

対極の立場にある人を意識することで、自分自身、今なにをすべきかが見えるようになります。

◎ 善と悪は表裏一体

先日、お客様のところへ訪問した時の話です。世間話になり、週刊誌を賑わせている元教職員の話になりました。

私自身、かつて彼の著書「五体不満足」を読んで、常に前向きに生きる姿勢に感動した経緯があるため、今回のスキャンダルは非常に残念に思いました。

今回の問題でしみじみ思ったことは、人から尊敬されている仕事に就いていることだけで、プライベートの面でも尊敬できるかといえば、それは十分に疑う必要があるということです。

社会的に指導者的な立場にある方には、他の面でも模範的な行動を期待してしまうところがあります。そのため法に抵触しない問題であっても、深刻な事態に発展することも少なくありません。

社会的地位の高い方がスキャンダルを起こした際、それだけの理由で本人のこれまでの業績を否定し、これから先の人生を否定的にとらえることは行き過ぎた受け止め方です。

むしろどんなに社会的地位が高い人でも、ふつうの人と同じ失敗をするものだという認識を持つことが必要です。

人は根っからの悪人もいなければ、神様のような善人も存在しません。人間だからこそ、善いこともすれば悪いこともします。

池波正太郎著「鬼平犯科帳」の長谷川平蔵の言葉通り、「人は悪いことをしながら善いことをし、善いことをしながら悪事を働く」行為は、程度の差こそあれ、実は我々の日常生活の中にさりげなく存在しています。

例えばですが、ある人気店で数量限定の柏餅を売っていたとします。3人兄弟のため欲しいのは3個です。ちょうど店頭には柏餅が3個だけありました。さて、あなたはいくつ買いますか？

ちょうど3個あったことを幸いに、多くの人は3個すべて購入するはずですよ。その時の本人の気持ちは「ちょうど3個残っていて幸運だった」と感じ、すこしも罪の意識を感じることはありません。

自分が残りの3個すべてを買い取ってしまうと、その後に柏餅を買いに来た人は買うことができませんが、そこまで考える人はほとんどいません。

教科書のように唯一の回答は存在しませんが、もしその時に3個欲しいけれども2個だけ購入し、次に買いに来る人のために1個残しておく心遣いができたら、お店の人・自分自身・そして後から買いに来る人にとって心温まる出来事になります。

自分の立場以外の視点で物事を考えることは、物心両面の豊かさを生む一つの方法です。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度
「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —

生きるための
がん保険 Days

ちゃんと応える
医療保険
EVER

■引受保険会社（お問い合わせ先）

Aflac

アフラック（アメリカンファミリー生命保険会社）

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会 0120-876-505

特集

知っておくべき2016年労働法改正シリーズ1 女性活躍推進法と若年者雇用促進法

(株)人事サポートプラスワン

代表取締役 松本 健吾

2つの新しい法律がスタートします。ひとつが「若年雇用促進法」、もうひとつが「女性活躍推進法」です。

名称のとおり、若者と女性を対象としたものですが、それぞれに、企業で取り組まなければならないことが決められています。

例えば、女性活躍推進法では、自社の状況把握と課題分析を行い、次世代法と同様の行動計画を策定し、都道府県労働局へ届出する必要があります。また、若年雇用促進法では、青少年の募集・採用にあたってさまざまな措置を講じなければならず、労働関係法令違反のある会社は、ハローワークでの求人受受理されないことになっています。

女性活躍推進法のあらまし

(1) 女性活躍推進法とは
女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現することを目的とし、

国、地方公共団体、企業の各主体の女性の活躍推進に関する責務を定めた「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」が制定され、平成28年4月1日から10年間(平成38年3月1日まで)の期限立法として施行されました。

(2) 一般事業主が行うこと

常時雇用する労働者の数が301人以上の事業主には、次の義務が課されます。(300人以下は努力義務)

- ① 自社の女性の活躍に関する状況把握(課題分析)
- ② 状況把握、課題分析を踏まえた行動計画の策定、社内周知、公表
- ③ 行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出(次世代法と一体的な策定届出ができる)
- ④ 女性の活躍に関する状況の情報の公表(おおむね年1回以上の更新)

(3) 情報把握と行動計画

① 女性の活躍に関する状況把握(課題分析)

行動計画の策定にあたっては、自社の女性の活躍に関する状況に関して、状況把握、課題分析を行い、その結果を勘案し定める必要があります。課題の分析にあたっては、まず基礎項目(必ず把握すべき項目)の状況把握、課題分析を行い、その結果、事業主にとって課題であると判断された事項については、選択項目(必要に応じて把握する項目)を活用し、さらにその原因の分析を深めていきます。

- ② 行動計画の策定
状況把握、課題分析の結果を勘案し、「計画期間」「数値目標」「取組内容」「取組の実施時期」を盛り込み、行動計画を策定します。

(4) 認定取得

行動計画の策定・策定した旨の届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けた企業は、認定マークを

商品や広告に付すことができ、女性活躍推進企業であることをPRし、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。

若年雇用促進法のあらまし

(1) 若年雇用促進法とは

青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、勤労青少年福祉法、職業安定法、職業能力開発促進法などの一部が改正され、「青少年の雇用の促進等に関する法律」(若者雇用促進法)が、平成27年10月1日から施行(一部、平成28年3月1日または平成28年4月1日から施行)されました。

(2) 事業主等指針

雇用慣行や若者の雇用失業情勢等を考慮し、事業主等が具体的に実施すべき事項として、次のようなことが

規定されています。

① 事業主などが青少年の募集や採用にあたって、次の措置を講じなければなりません。

・ 青少年が適切に職業選択を行い、安定的に働くことができるように、労働条件などの明示などに関する事項を遵守すること。

・ 固定残業代(名称のいかんにかかわらず、一定時間分の時間外労働、休日労働および深夜労働に対して定額で支払われる割増賃金を採用する場合は、固定残業代に関する労働時間数と金額等の計算方法、固定残業代を除外した基本給の額、固定残業時間を超える時間外労働、休日労働および深夜労働分についての割増賃金を追加で支払うことなどを明示すること。

・ 採用内定者について労働契約が成立したと認められる場合には、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない採用内定取消しは無効とされることに十分に留意し、採用内定取消しを防止するため、最大限の経営努力などを行うこと。やむを得ない事情により採用内定の取消しを行う場合には、その取消しの対象となった新規学校卒業予定者の就職先の確保について最大限の努力を行うこと。

・ 事業主などは、青少年雇用情報の提供にあたって、次に掲げる事項に留意すること。

ア ホームページなどでの公表、会社説明会での提供または求人票への

記載などにより、青少年雇用情報のすべての項目について情報提供する事が望ましいこと。

イ 学校卒業見込者などが具体的な項目の情報提供を求めた場合には、特段の事情がない限り、情報提供することが望ましいこと。

ウ 情報提供の求めを行った学校卒業見込者などに対して、求めを行ったことを理由とする不利益な取扱いをしないこと。

エ 情報提供の求めに備え、あらかじめ提供する情報を整備しておくことが望ましいこと。また、その求めがあった場合には、速やかな情報提供に努めること。

・ 事業主は、既卒者についても、新規学校卒業予定者の採用枠に応募できるように募集条件を設定するとともに、その条件の設定にあたって、既卒者が卒業後少なくとも3年間は応募できるものとするなどの措置を講じよう努めること。

② 事業主が青少年の職場への定着促進のために講じるべき措置

事業主は、青少年の職場への定着を図り、その能力を有効に発揮させることができるようにする観点から、研修や職業訓練などを通じて、青少年の仕事に対する能力を高めるための措置を講じるように努めなければなりません。

(3) 求人不受理

新卒一括採用の慣行のなかで、新卒採用時のトラブルは、職業生活に長期

的な影響を及ぼす恐れがあることから、ハローワークでは、平成28年3月1日から、一定の労働関係法令違反があった事業所を新卒者等に紹介することのないよう、こうした事業所の新卒求人を2定期間受け付けない(求人不受理)こととしました。

この求人不受理は、次の規定を対象としています。

- ① 過重労働の制限など長時間労働や賃金不払い残業に関する規定
- ② 性別や仕事と育児などの両立を理由とした不適切な取扱いなどに関する規定
- ③ その他、労働条件の明示など、青少年に固有の事情を背景とする課題に関する規定

(4) 青少年雇用情報の提供

新規学校卒業者の募集・求人申込みを行う事業主は、積極的に青少年雇用情報を提供しよう努めるとともに、応募者、応募の検討を行っている者、求人申込みをした公共職業安定所または職業紹介事業者から求めがあった場合は、青少年雇用情報として、次の3類型ごとに1つ以上を提供しなければなりません。

- ① 募集
 - ・ 採用に関する状況
 - ・ 直近3事業年度の新卒採用者数・離職者数
 - ・ 直近3事業年度の新卒採用者数の男女別人数
 - ・ 平均勤続年数

② 職業能力の開発

- ・ 向上に関する状況
- ・ 研修の有無および内容
- ・ 自己啓発支援の有無および内容
- ・ メンター制度(先輩が後輩に対する個別支援活動)の有無
- ・ キャリア・コンサルティング制度の有無および内容
- ・ 社内検定等の制度の有無および内容

③ 企業における雇用管理に関する状況

- ・ 前年度の月平均所定外労働時間の実績
- ・ 前年度の有給休暇の平均取得日数
- ・ 前年度の育児休業取得対象者数・取得者数(男女別)
- ・ 役員に占める女性の割合および管理的地位にある者に占める女性の割合

(5) ユースエール認定制度

若者の採用・育成に積極的で、雇用の状況などが優良な中小企業常時雇用する労働者が300人以下の事業主(を厚生労働大臣が認定します。この制度をユースエール認定制度いい、認定された企業をユースエール認定企業といいます。

ユースエール認定企業になると、ハローワークなどでの重点的なPRの実施や認定企業限定の就職面接会の参加、認定マークの使用によるイメージアップ、若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算などのメリットがあります。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



防災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 **アットワーク ハイパー任意労災**
 企業向け第三者賠償保険 **企業賠償保険 STARS (スターズ)**
 火災と地震災害に備える **プロパティガード+地震対策プラン**
 個人情報の漏洩事故対策 **個人情報漏洩対策プラン**

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部
 〒980-0811
 宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
 仙台トラストタワー23階
 TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

平成28年度通常社員総会・記念講演会のご案内

平成28年度の通常社員総会を下記の通り江陽グランドホテルにて開催いたします。
 また、総会に先立ち記念講演会を開催いたします。講師には、なでしこジャパンにも卒業生を輩出している常盤木学園高校教諭・サッカー部監督の阿部由晴氏をお迎えして、ご講演をいただきます。「なでしこの父」の語る貴重なお話をお聞き逃しなく!

講演会テーマ「最近の気づき(築き)」

日時 平成28年6月13日(月)

【記念講演会】15:30～16:30(開場15:00～) 【通常社員総会】16:40～17:40

【交流会】18:00～19:30(予定)

場所 江陽グランドホテル 5階 鳳凰の間 仙台市青葉区本町2-3-1 TEL022-267-5111

会費 【記念講演会】会員・一般/無料 【交流会】会員/7,000円 一般/8,000円

講師 阿部 由晴 氏 (学校法人常盤木学園 常盤木学園高等学校 教諭 サッカー部監督)

※広報誌5月号同封チラシ・ホームページよりお申し込み下さい。



【国税庁】からのお知らせ 平成29年4月1日～ 消費税の軽減税率制度が導入されます

平成29年4月1日より消費税の軽減税率制度が導入されます。

軽減税率制度は事業者の方のみならず、消費者の方にも関係するものです。軽減税率制度のポイントは以下の通りです。

軽減税率制度のポイント

軽減税率制度の導入時期	平成29年4月1日(消費税率の引上げと同時)
消費税率等	標準税率は10%(消費税率7.8%、地方消費税率(注)2.2%) 軽減税率は8%(消費税率6.24%、地方消費税率(注)1.76%) (注)地方消費税の税率は、消費税額の78分の22
軽減税率の対象品目	① 酒類・外食を除く飲料品 ② 週2回以上発行される新聞(定期購読契約に基づくもの)
帳簿及び請求書等の記載と保存	・対象品目の売上げ・仕入れがある事業者の方は、これまでの記載事項に税率ごとの区分を追加した請求書等の発行や記帳などの経理(区分経理)を行っていただくこととなります。 ・仕入税額控除の要件は、現行、「帳簿及び請求書等(注1)の保存」ですが、軽減税率制度導入後は、こうした区分経理に対応した帳簿及び請求書等(注2)の保存が要件となります。 (注1)「請求書等」には一定の領収書や納品書、レシート等も含まれます。 (注2)「区分記載請求書等」といいます。なお、平成33年4月からは「区分記載請求書等」に代わり、「適格請求書等」の保存が要件となります。
税額の計算	・売上げ及び仕入れを税率ごとに区分して税額計算を行う必要があります。 ・区分経理が困難な事業者の方には、経過措置として売上げに係る税額(売上税額)又は仕入れに係る税額(仕入税額)の計算の特例があります。

詳しくは、仙台北法人会のホームページより、国税庁の「消費税の軽減税率制度」特設ページにアクセスできますので、ホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.jp>

編集後記

猫の爪とぎについて

今、猫が多く飼われつつあり、猫の飼育頭数が犬の飼育頭数を今年度中には上回るのではないかと予想されています。

犬より猫の方が、お互いの関わり方が深くないことが、毎日を忙しくしている現代人にピッタリ合った理由なのかもしれません。

猫の爪とぎには、自分の存在を他の猫にアピールしたり、ストレスを発散する意味があります。

ノラ猫にとっての爪は、ねずみや野鳥などを捕まえたり、オス猫同士のケンカにも利用することがありますが、あまり行われません。

ケンカを行わない理由は、鋭い爪を使ったケンカは、お互いにとって不利益になるからです。猫は、ケンカに至る前の鳴き合い(お互いの自信や気迫で勝負する度胸比べ)で平和的に決着しているのです。

オオカミの闘争は、相手の急所を狙わずに牙をぶつけ合い相手が、腹を見せれば降参と言う意味になり勝者は、それ以上攻撃しなくなります。また草食獣である鹿の仲間の闘争では、相手の腹が急所であるにも関わらず、角同士をぶつけることで決着をつけています。

人間も戦争をせずにお互いの主張を聞き取り話し合いで解

決できるよう全力を注いで欲しいものです。戦争は、どちらにしてもお互いが、大きなダメージを受けるものですから…

オス猫が、メス猫より体が大きいのが多い理由は、オス同士が威嚇した時、体の大きいほうが勝つことが多いからだと言われています。

でも小さいオスでも勝つことがあります。それは、大きなオス猫が今の場所では飽き足らず他のエリアまで遠征しメス猫を探した時、そのオス猫にとってその地は、アウエーになりますからやはり勝手がわからず負けてしまうそうです。

そう言われてみればスポーツの世界でもホームの方が戦いやすいですね。応援の力が、どれだけ心強いかが伺えます。

北法人会の会員の中には、起業されたばかりの会社や加入されたばかりの方もおられることでしょう。そんな皆さんは、いろんな場面でアウエーの立場を感じているのではないのでしょうか? 私たちキタホの仲間は、皆さんを暖かく迎え入れたいと思っておりますのでキタホの組織があなた自身のホームであるように一日も早く感じて欲しいと思っています。そのためには、是非、積極的に一緒に活動をしてみませんか? そのことが、あなた自身の会社のクオリティを高める近道になること間違いなしです。

広報小委員会 北東支部 佐藤 広行(ペットショップさまん)

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

● インターネットセミナー 405タイトルが見られます。(5/17現在) 専用コンテンツはID: hj1201J「パスワード: 0151」でご覧になれます。

会員の皆様へ

お役立ちリンク

インターネットセミナーの受講はこちらから

