



きたほ Hot Line 2017.6

発行部数 3,000部 • 平成29年6月号 第503号
• 平成29年6月1日発行 • 毎月1発行



2ページ
今月の喜多宝人
聞かせて!!
社長さん

堀籠 德さん

(株)吉岡電工社 (電気工事業)

【活動報告】3ページ

経理の実務手ほどき講座を開催

全国女性フォーラム鹿児島大会が
開催されました

全法連より感謝状が贈られました!

【女性部会】3ページ

『第37回定期総会』終了

—いまそこにある危機、2025年問題を考える—

【青年部会】3ページ

『第34回定期総会』開催される!!

【タックスQ&A】4ページ

税務署からのお知らせ
災害に関する措置の常設化

【ビジネスニュース】5ページ

効果的な仕事の進め方

【特集記事】6・7ページ

タイプ別コミュニケーションを活用し
会話力アップ

第一印象研究所 代表 杉浦 永子 氏

【活動報告 他】8ページ

平成29年度通常社員総会記念講演会のご案内

平成29年度 各支部総会(報告会)を開催しました

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

「安心・安全・信頼」を基に地域に根ざした会社

仙台でもようやく春らしい陽射しが感じられるようになってきた3月下旬、今回は黒川郡大和町の株式会社 吉岡電工社さんをお話を伺いました。

いう思いが強くなり、会社を辞め、19歳のとき東京の一般の電気工事会社に入社いたしました。

地元で地域に根ざした会社を設立

私は昭和22年に黒川郡の大和町で生まれました。家は農業を営んでいて牛やヤギなども飼育しており、小さい頃は家の手伝いを良くしていました。中学の時は勉強よりも友達との遊びに一生懸命だったことのほうが記憶に残っております。中学を卒業後、仙台の職業専門校に進みました。設備科と電気科の二つの学科がありましたが、電気科を選択し技術の習得に励みました。今思うと、この選択が私の人生を大きく左右するものだったと思います。卒業後、茨城の大手電気会社に就職いたしました。その中で変電所勤務に配属され、保守点検の仕事に従事しましたが、数千人が働いている中で、このまま仕事を勤め続けていたらどうなつていくのかと自分の将来を考えた時、もっと電気の仕事を覚えたないと

自分で会社経営を始めて一番大変だったことは、資金確保でした。実績が無いため銀行から融資を受けることが出来ず、身内に相談を続けてまいりました。これ

従業員との絆で成長してきました

自分では、自分が専務として働いておりましたが、そろそろ世代交代を考えています。お客様との取引は、信用第一で常に相手の事を考えながら仕事を続けてまいりました。これ

して頭を下げて何とか借入したりと、走り回りながら日々でした。

また、取引先の倒産による未収などいろんな困難がありました。従業員との絆、お客様との信頼関係を築き、丁寧な仕事で実績を積み重ねて現在に至っています。設立当初は下請けが主だったのですが、もつと業績を上げようと社員全員でスーツをきて営業活動を行つたりもしました。その社員の努力のかいがあつて、今ではハウスメーカーさんから直接仕事を頂いたり、個人のお客様、工場関係、役所関係など、仕事も大幅に広がりました。

仕事上で大変だと思うことは、時間に追われることです。電気工事は工期の最後の方になりますので、前半の作業が遅れたり、また天候に左右されたりと、予定通りに進めないこともある中で、全体の工期との調整をしなくてはなりません。また、現場によつては金曜日の夜、土・日曜日の作業になることもしばしばです。本当に社員のみんなには感謝しています。



[株式会社 吉岡電工社] 代表取締役 堀籠 徳さん

〒981-3625 宮城県黒川郡大和町吉田字中峯139-1 TEL 022-345-4046

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。

掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

からも「安心・安全・信頼」を基に引き継いでもらえたならと思つております。

趣味は、ゴルフと家庭菜園です。

ゴルフは肩を痛めてしまふんでいたのですが、近々再開しようかと考えております。また、家庭菜園で土をいじり自分で育てた野菜を、家族に食べてもらうことが楽しみです。それから趣味ではありませんが、毎年お盆やお正月など長期の休みが取れるときに、友達夫婦と一緒に旅行に行くのも楽しみの一つです。



アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

*平成23年度
『インシュアランス生命保険統計書』より

生きるための
がん保険 Days

■引受保険会社(お問い合わせ先)

Aflac

アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)

仙台総合支社 〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会員 0120-876-505

ちゃんと応える
医療保険 EVER

よくわかる!経理の実務手ほどき講座《初級編》を開催しました

5月16日(火)、仙台市戦災復興記念館において「一日でわかる!経理の実務手ほどき講座《初級編》」と題したセミナーを開催しました。仙台北・中・南の3会共催で行われた本セミナーには、当法人会から31名の皆様にご参加いただきました(3会合計91名)。

講師には、今年もプロモーターズ・カンパニー代表で中小企業診断士の資格をお持ちの石川アサ子先生をお招きし、企業会計に必要な簿記の知識と技能をわかりやすく教えていただきました。

独学で学ぼうとしてもいまひとつ身につかない経理や簿記。そして経理や簿記は一般的に難しいものだと敬遠されがちです。これはそもそも簿記とはどういうものなのか、仕組みを理解しないまま、漠然と勘定科目や仕訳に取り組むためと思われますが、今回のセミナーでは、簿記の仕組み、さらに「経理業務」という日々の仕事や自分の役割が会社にどのようにかかわっているのかなどを丁寧に解説いただき、「経理」という仕事に興味を持つていただけるような内容で、大変有意義なセミナーとなりました。

本セミナーには、新任経理担当者から第一線で活躍されるベテラン担当者、さらに経営者の方と幅広くご参加いただきましたが、経理の基本を丁寧に手ほどきしていただき、「基礎から学ぶことが出来て初心者でもよくわかりました!」「事例を交えて解説いただいたのでわかりやすかった」「初級編だけではなく中級編以降のセミナーも期待しています」などの感想が多く寄せられ、満足された方の多いセミナーでした。

仙台北法人会では今後も多彩なセミナーを開講していく予定です。本セミナーの中級編も9月に予定しておりますので、ご興味のある方は開催日が近くなりましても広報誌やHP等でご案内いたしますので、ぜひお申ください。皆様のご参加をお待ちしております。



石川アサ子先生



経理の実務講座の様子

全国女性フォーラム鹿児島大会が開催されました

去る4月7日(金)、全国の女性部会員が集い、「輝け女性!その風は南から」の大會キャッチフレーズのもと、「第12回法人会全国女性フォーラム鹿児島大会」が盛大に開催されました。当部会からは4名の部会員が参加し、全国の女性部会員の方々と交流を深めてまいりました。

式典に統いての記念講演会では、株式会社国際協力銀行の林信光氏を講師に招き、「明日の社会と税金を語る～霞ヶ関からワシントンまで～」というテーマで、大変貴重なお話を伺うことが出来ました。



女性フォーラムの様子

全法連より感謝状が贈られました!

平成28年度の3年10億円増収計画の推進にあたり、累積保険料収入の対前年度増加額部門で、当法人会が全国ベスト20に入ったことに対し、(公財)全国法人会総連合より感謝状をいただきました。

ご協力いただいた皆様、ありがとうございました。



青年部会 Information

『第34回定期総会』開催される!!

青年部会(清水俊弘部会長)では、去る4月18日(火)18:00~「ホテル白萩」にて『第34回定期総会』が出席者32名(外 委任状33名・来賓16名)のなか厳粛に執り行されました。

総会は、斎藤敏春仙台北税務署長・菅原一博仙台北法人会会长など、日頃当青年部会活動にご理解とご協力を頂いている来賓の方々を多数お招きし、清水部会長の挨拶の後、議事に入り執行部より報告・説明があり、審議の結果全議案につきまして全会一致で原案どおり拍手をもって承認されました。

また、先に開催された臨時総会にて承認を得ている、平成29年度役員についても報告があり、定期総会終了後から正式に新体制で動き始めております。



青年部会会員大募集中!

詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

『第37回定期総会』終了 ーいまそこにある危機、2025年問題を考えー

女性部会は、去る4月24日(月)仙台勝山館にて『第37回定期総会』を厳粛な雰囲気の中執り行いました。平成28年度の総括、そして平成29年度の事業計画等、議案は全会一致で可決承認されました。任期満了に伴う役員選任の件では、2期4年部会長を務めた小山ミヨ氏から鈴木征子氏へバトンが渡され、新たな役員も選任され新体制がスタートいたしました。

また、同日『高齢社会と25年問題』と題し、医療や介護を必要とする人に奉仕するNPO法人仙台敬老奉仕会 理事長の吉永馨氏(東北大学名誉教授・内科医)をお迎えし、記念講演会を開催しました。

世界有数の長寿国となった日本。前後の世代と比べて極端に人口の多い団塊の世代が2025年に75歳の後期高齢者となり、医療や介護を受ける側になるとして社会保障財政が持続できるか、サービスの担い手不足の問題が懸念されています。

吉永氏は、北欧や北米の医療施設や介護施設を訪問した経験をまじえ、未曾有の危機に我々はどう向かえばよいのかを熱く語っていました。

今回の講演を聴いて、参加者たちは、日本の現状を学び、人と人がともに支えあい助け合っていくことの大切さを改めて認識したようです。

【盲導犬育成資金に対する募金について】

女性部会定期総会会場内で、ご臨席の来賓方と会員の皆様にご理解をいただき盲導犬育成に対する募金活動を行いました。

募金額 41,000円

なお、4月28日付で日本盲導犬協会仙台訓練センターへ送金させていただきました。

皆様のご協力に心より感謝申し上げます。

平成29年4月28日(金) 女性部会長 鈴木 征子



総会の様子



菅原一博会長より鈴木征子部会長へ委嘱状の交付



募金の様子

女性部会会員大募集中!

入会初年度は年会費無料です。

税務署からのお知らせ

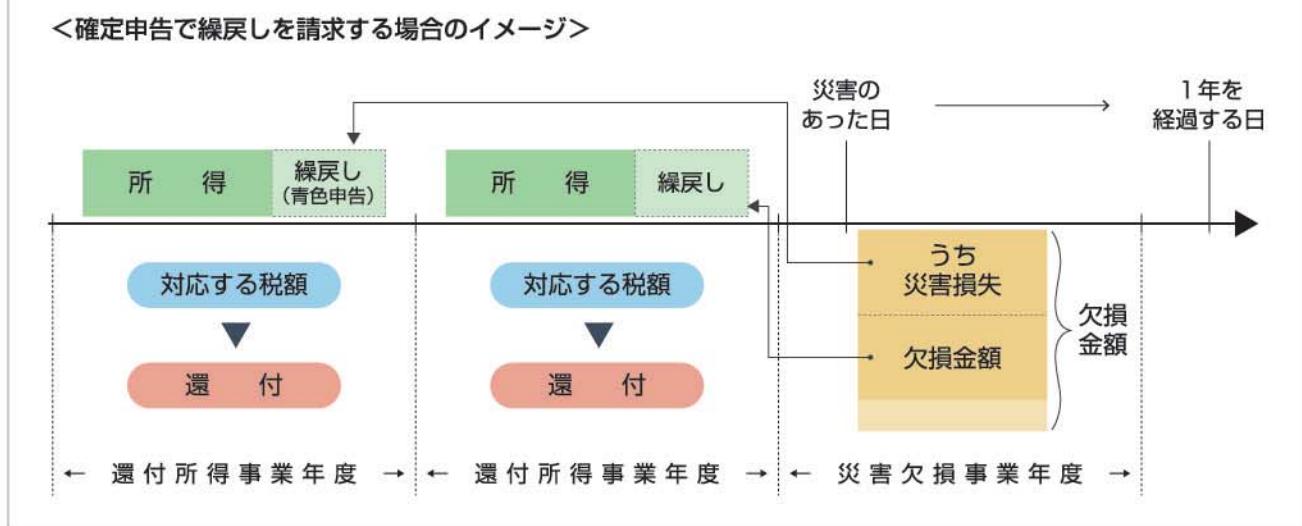
(災害に関する措置の常設化)

平成29年度税制改正により災害に関する措置の常設化が行われました。法人税関係の常設化された主な措置のうち、災害損失の繰戻しによる法人税額及び地方法人税額の還付について説明します。

【制度の概要】

災害のあった日から同日以後1年を経過する日までの間に終了する各事業年度又は災害のあった日から同日以後6月を経過する日までの間に終了する中間期間(以下「災害欠損事業年度」といいます。)において生じた災害損失欠損金額がある場合には、その災害欠損事業年度開始の日前1年(青色申告書である場合には、前2年)以内に開始した事業年度(以下「還付所得事業年度」といいます。)の法人税額のうち災害損失欠損金額に対応する部分の金額について、還付を請求することができますとされました(法人税法80⑤、144の13⑪)。

また、災害損失の繰戻しによる法人税額の還付が行われる場合には、地方法人税の還付金の額に相当する金額として、法人税の還付金の額の4.4%に相当する金額が併せて還付されることされました(地方法人税法23①)。



(1) 災害

災害とは、震災、風水害、火災その他自然現象の異変による災害、人為による異常な災害及び生物による異常な災害をいいます(法人税法80⑤、144の13⑪、法人税法施行令154の3②、206⑤)。

(2) 災害損失欠損金額

災害損失欠損金額とは、災害欠損事業年度において生じた欠損金額のうち、災害損失金額に達するまでの金額をいいます(法人税法80⑤、144の13⑪)。

(注) 災害損失金額とは、棚卸資産、固定資産又は一定の繰延資産について生じた、滅失等による損失の額、原状回復等のための費用に係る損失の額及び被害の拡大又は発生の防止のための費用に係る損失の額(保険金、損害賠償金等により補填されるものを除きます。)の合計額をいいます(法人税法施行令154の3④、206⑤)。

(3) 法人税の還付額の計算

この制度による法人税の還付額は、次の算式により計算します。

（算式）

$$\text{法人税の還付額} = \frac{\text{還付所得事業年度の}}{\text{法 人 税 額}} \times \frac{\text{災害欠損事業年度の災害損失欠損金額 (分母を限度)}}{\text{還 付 所 得 事 業 年 度 の 所 得 金 额}}$$

〔適用時期〕

平成29年4月1日から施行されます(改正法附則1)。したがって、平成29年4月1日以後に確定申告書等の提出を行う法人については、この制度の適用を受けることができます。

詳しくは国税庁ホームページ(www.nta.go.jp)に掲載されているパンフレット等をご覧ください。



AIU損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティーガード
+ 地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARS (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

有限会社サンライズロジテム
取締役社長 濑谷 春夫

効果的な仕事の進め方

◎ 残業をしない技術

昨 年11月から週に一度、皮膚科に通院してイボの治療をしています。10代からの長い付き合いのイボのため、完治するまではしばらくかかりそうです。

通院先の皮膚科の先生はとても優しく、人気がある病院です。最近不思議に思ったことは、どんなに混み合っていても診察時間内に終了していることです。

私は毎週月曜日の16~17時頃に通院していますが、17時30分の受付終了後、どんなに混んでいても18時にはすべての診察が終了しています。

先日、病院の待合室で待っていた時、私よりも後から受付をした方が先に名前を呼ばれました。特に気にしませんでしたが、次に呼ばれたのも私より遅く受付をした方でした。これまでも同様のことがありましたが、なぜ後回しにされたのか分かりませんでした。

治療が終了し、会計の際に順番が変わった理由を聞いて疑問が解決しました。その時に教えてもらったことは次の通りです。

「診察の終了時間が近い時、初めての患者さんから先に診察しています」。

初 めての患者さんは先に診察しないとどんな病気か分からぬいため、優先して診察し、先生が看護師に処置方法を指示していました。先生の診療時間の効率を考えて、時間が

かかりそうな患者さんから先に診察する方法に納得しました。

人気の皮膚科にもかかわらず診察時間内に終了できる秘訣は、患者さんによって診察の順番を柔軟に変えているところにありました。

先 日、取引先のAさんと打ち合わせをした時の話です。Aさんは口癖のように「夜9時からが本当の仕事」と言っていましたが、会社の方針で残業を減らすように指示されて以降、仕事の仕方を夜型から朝型に切り替えました。

スリムになったAさんから教えて頂いた、残業を減らす方法は次の通りです。

「新規の仕事の案件は翌日回答で了解を頂くようにして、残業しないようにしています。翌日まで時間を頂いた方が提案の幅が広がり、お客様にとってもメリットがあることを伝えると納得してもらいます」。

それまでAさんは新規の案件について、その日のうちに提案することを信条にしていましたが、翌日まで時間を頂くようにしたところ気持ちの余裕が生まれ、良い提案ができるようになったそうです。

じっくり考える仕事は、深夜よりも早朝の方が集中できます。以前は夜10時過ぎまで残業していたAさんが、朝7時から仕事をするようになってから、残業も体重も減らすことができたのには驚きました。

◎ 困難を作り出す努力

先 日、取引先のBさんと事務所で打ち合わせをした時の話です。ビジネスニュースを執筆して今年で9年目になることをBさんに伝えたところ、「毎月どうやって原稿を書いているのか教えて欲しい」と言われました。

本の執筆や企画に携わる方に共通していると思いますが、実際に作成する時間よりも、テーマや構成を決めるまでがとても時間がかかります。

私がアイデアを生み出すために実践している方法は「自分を追いつめてギリギリの状況を作り出すこと」です。

具体的には自分で制限時間を設定し、短い時間でどんどん紙に書いていくことです。いつも不思議に思います。じっと考え続けるよりも文字を書いている方が良いアイデアが生まれます。何も思い浮かばなくても、とにかく書くことが必要です。書くことは何でも良く、全く関係のない手元の新聞記事や目に留まった本の言葉などを紙に書き込んでいきます。

B さんには自分自身にプレッシャーをかけて追い込み、考えるよりも手を動かすことが文章作成の秘訣と伝えました。

Bさんは缶コーヒーを飲みながら、しきりに考えている様子でした。その時、言われたことは次の通りです。

「瀬谷さんは子供の頃、夏休みの宿題はどうしていましたか?」。

そういえば子供の頃、夏休みの宿題は早めに終わらせるようにしていたことを思い出しました。夏休みの最終日に徹夜で宿題に取り組んだ記憶はありません。

Bさんは何かひらめいたようで、その後で話したことは次の通りです。

「自分自身で厳しい状況を作り出せるかどうかが、うまくいく秘訣だと思う」。

困 難な状況を自分で作り出せば、外からのプレッシャーがない分、問題の解決に集中することができます。一言でいえば、自分との戦いです。あまり意識したことはありませんでしたが、「自分自身を追い込む状況」を意図的に作り出していたことが、毎月のビジネスニュースの作成に結び付いたことを知りました。

効果的な仕事の進め方は、自分自身の行動パターンを知ることから始まります。

逆境を自分で作り出すことが、仕事のレベルアップにつながる一つの方法です。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

*平成23年版
「インシュアランス生命保険統計書」より



■引受保険会社(お問い合わせ先)



アフラック(アメリカンフットボール会社)

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会員 0120-876-505

リードライン

特集

タイプ別コミュニケーションを活用し 会話力アップ

第一印象研究所 代表 杉浦 永子

日々の業務や生活の中で、「あの人には、なかなか話が通じないな」「あ 사람은下手だな」「どうして、あの人はあなの?わけ分かんない!」また、逆にしつくりくる心地の良い人間関係もありますね。私は、客室乗務員の経験を活かし、2006年から企業研修講師としてマナー&コミュニケーションを主体に、2013年からアンガーマネジメントの研修に力を入れています。社会人にとって、一番求められる要素は、「コミュニケーション能力」と言われています。「コミュニケーションには、スタイルがあるということをご存知でしようか?本来であれば、コミュニケーションカードというものを使って行うと分かりやすいのですが、今回は紙上でご紹介いたします。長年、人と接する上でコミュニケーションがとりやすい人ほど、少し違和感を感じるタイプがいたのですが、このスタイル別コミュニケーションを理解することでも、相手のことがより理解しやすいものとなるでしょう。

苦手な上司や同僚でも、相手のタイプを知つて「コミュニケーションを取れば、会話がスムーズに進みます。また、コミュニケーションスタイルも立場や状況によって変わることもありますので、一概に決めつけてしまうのは危険です。ただし、その人それぞれ特徴・癖はありますので、前向きな取り組み姿勢で、参考にしてみてください。

以下に記しました赤色・黄色・緑色・

青色タイプは「コミュニケーションカード

で分類された「コミュニケーション」に現れる行動スタイルです。決して人間の良し悪しを決めたり、性格分析ではありません。自己理解や他者理解のヒントにしてください。

B.. 黄色タイプ【感化型】

楽しいことが好き

見た目の特徴・明るく元気、表現力豊か、気さく

特徴・自分のオリジナリティを大切に、人と活気のあることを好むタイプです。

社交的でひらめきもあり多くの人に好かれます。自発的でアイデアも豊富でエネルギー溌々。好奇心旺盛です。文字よりも絵、数字よりもグラフでイメージを重視するタイプです。

意思決定・直感で独自性があるも

A.. 赤色タイプ【主導型】

自分が決めたい

見た目の特徴・目力がある、テキパキと行動、自信溌々

特徴・自分が思った通りに物事を進めることを好み行動的なタイプでプロセスよりも結果や成果を重

視する傾向があります。目的が解らなかつたり、はつきりしていない場合は動かない、あるいは動けないタイプ。目的の無い雑談は苦手と感じます。

意思決定・敏速で自分で判断し決めたい

好む言葉遣い・結果、能率、要するに、コントロール、ポイント、時間、利益など

C.. 緑色タイプ【安定型】

「和」が大切

のを好みます。
好む言葉遣い・イメージ、楽しい、面白い、ところで、情熱、影響力、グットなど

見た目の特徴・優しくて「コニコニ」おとなしい、照れ屋

特徴・一般的に人が好きで協調的で思いやりがあり、人を援助することを好み協力関係を大事にするタイプです。周囲の気持ちに敏感で気配りに長けています。人から認められたいという欲求も強いのが特徴です。人を大切にするところが強く過ぎると優柔不断、迎合的な人に感じます。「すごい!」と賞賛されるより、「ありがとう、感謝しているよ!」などの労いが最も嬉しく感じるタイプです。

好む言葉遣い・チーム、人間、家庭、協力、安心、嬉しい、誠実、頼りになるなど



大同生命保険株式会社

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486

D・青色タイプ【慎重型】

沈着・冷静・慎重派

- ・見た目の特徴：知的でクール、控えめ、落ち着いている

・特徴：論理的で真面目、保守的な面があります。行動の前に多くの情報を集め、分析、計画を立てるのが好きなタイプです。物事を客観的に捉えるのが得意です。完璧主義でミスを嫌い問題解決と分析の専門家タイプです。人との関わりは慎重で感情をあまり外側には表しません。

一方、関心のあることならしつかり自分の持論を話します。
好む言葉遣い：データ、情報、事実、実は、実際は、正確、詳細な、具体的にはなど

具体的なコミュニケーション例

●上司→部下へのタイプ別コミュニケーション・指示の出し方

赤や青タイプの上司は、理性を優

先しがちですので、黄色や緑色タイプに指示を出す際は、くつろいだ雰囲気をつくり、ちょっとした会話で関係性を作つてから指示を出す工夫が必要です。

●部下→上司へのタイプ別報告の仕方

赤色タイプへの報告は、勝手にやつてからの事後報告はNGです。また、「言い訳などだらだらと興味の無い他愛のないおしゃべりは苦手で

す。一つのセンテンスに句読点が多くなると、イライラしがちです。一つのセンテンスを短くすることを意識して、報告してみましょう。結論に加えて、その内容についてのメリット、デメリットを伝え、決定はご本人にしてもらいましょう。決定権は赤色タイプにしてもらうようになると田舎にいきます。

黄色タイプへの報告は、少しお調子者の要素があるため、褒めるなどその気にさせてからの報告が効果的です。また、長文のメールでの報告は、全て読み切れない場合が多いので、必ず口頭などで確認が必要です。また、堅苦しい報告にならない様に、イメージに働きかけるために、擬音語（ドーン、パーンなど）を入れると通じやすいです。また、仏頂面にならないように、笑顔で明るい報告も好まれます。

●同僚に対して、何か協力を得たい場合

とくに感情面を優先する緑色タイプでは、いきなり丸投げをすると戸惑い、協力を得るのが難しくなります。「〇〇さんがいてくださると、本当に助かります」「ありがとうございます」と、まずは労いからスタートすると、もともと「協調性」、「和」を重んじるタイプですので、サポートしていくだけでもしよう。

青色タイプへの報告は、「なんか良いんですよね～」「こんな感じが良いですよ」といったアバウトな報告を好みません。【質】を大事にし、ルーティンワークを好みますので、報告をする際は、まずは、「なぜ？」のようにしなければいけないのか？データや資料をそろえ、理路整然とした報告が必要です。感覚的な話では納得しません。声のトーンは落ち着かせて話す工夫が必要です。

「自分タイプを知りたい場合は、コミュニケーションカードがありますので機会があればお試しください。自己理解、他者理解の他、社内の生産性アップ、チームミーティング、売り上げアップ、フレーム対応、目標設定など人材育成などにも役立ちます。

そして、コミュニケーションにおいて一番大切な事は、「相手に興味関心を持つこと」ですね。

「コミュニケーションスタイルを理解し、自分の特徴を押さえて相手のスタイルを理解しておくと、指示・報告・会話なども、これまでとは見違えるほどに楽しく田舎にいきます。





講師：伊藤 晴子 氏
フリークリエイター/
事業創造大学院大学客員教授

平成29年度通常社員総会記念講演会のご案内 「地域経済の自立・発展に必要なビジネス視点」

今年の記念講演会講師には、TBS系「ひるおび」の水曜レギュラーコメンテーターや読売テレビ「ウェークアップ!ぶらす」のコメンテーターなどをつとめられているフリークリエイターの伊藤晴子氏をお迎えし、持論の『地域経済の活性化が、日本の元気を取り戻す鍵』ということから、これからの企業のあり方についてお話しをいただきます。貴重なお話を聞き逃しなく！

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

日 時 平成29年6月15日(木) 15:00~16:20

場 所 仙台勝山館 4階 彩雲の間 (仙台市青葉区上杉2丁目1-50 TEL 022-213-9188)

会 費 会員：無料 一般：1,000円

※会員の皆様は同封チラシにて、会員以外の皆様はホームページよりお申し込み下さい。

平成29年度各支部総会(報告会)を開催しました

去る4月19日(水)から27日(木)にかけて平成29年度各支部総会(報告会)が開催されました。

それぞれの支部総会で、平成28年度の事業報告並びに収支決算報告と、平成29年度事業計画案並びに収支予算案の審議が行われ、各支部ともすべて原案通り承認されました。

加えて、今年度は任期満了に伴う支部役員の改選年に当たっており、親会の委員会委員推薦と併せ選任の審議も行われ、各支部とも新役員が選出されました。

また支部総会の当日、総会に先立ち中央支部では一年間の具体的な事業計画を審議する為の第1回役員会を、宮城支部では(株)ユアテック仙台中央営業所長の根本守氏(宮城支部幹事)による「電力自由化について」をテーマにした卓話を、黒川支部では大和町観光物産協会吉岡宿案内所ガイド員の菅原敏彦氏を講師にお迎えし「吉岡宿國恩記について」の研修会を開催するなど、平成29年度の支部事業もスタートしました。

今後も各支部でさまざまな事業が計画されています。詳細が決まり次第ホームページや広報誌等でお知らせいたしますので、従業員の皆様をはじめご家族様お誘い合わせてぜひご参加下さい！



4/19(水) 北東支部(ホテル白萩)



4/20(木) 中央支部(パレスへいあん)



4/21(金) 泉東支部・泉西支部(一力館)



4/25(火) 宮城支部(旨いもん角や愛子店)



4/26(水) 黒川支部(グランダイニングオオサカ)



4/27(木) 北西支部(スマイルホテル)

各支部総会(報告会)で決定した平成29~30年度の正副支部長をご紹介いたします。
(敬称略)

黒川支部

支 部 長	佐々木 久夫	㈱佐々木工務所
副支部長	中鉢 広	㈱大庄塗装工業
副支部長	堀 篠 徳	㈲吉岡電工社
副支部長	近 藤 茂	㈲近藤牛乳店
副支部長	狩 野 勝 彦	㈲狩野造園

泉東支部

支 部 長	巖 岸 義 雄	㈱電工業株
副支部長	鷲 尾 光 男	㈱東仙電気
副支部長	鎌 田 善 幸	㈲善井商事
副支部長	高 橋 司	㈱協
副支部長	今 野 勇	㈲今勇組業
副支部長	細 貝 幹 男	㈲細貝地域サービス
副支部長	高 橋 涉	㈲栗駒建設

泉州支部

支 部 長	高 橋 文 蔵	㈱ミヤックス
副支部長	上 野 隆 士	ウエノ設備㈱
副支部長	浜 嘉 子	㈲仙嘉
副支部長	若 生 芳 男	㈱ワコファースト商事
副支部長	千 葉 英 明	ゴリラガードギャランティ㈱
副支部長	小 野 寺 昭 文	サン工業㈱

東北支部

支 部 長	佐々木 新一	白ゆり商事㈱
副支部長	高 橋 悅 郎	㈱高橋榮司自動車
副支部長	早 坂 忠	㈱早坂サイクル商会
副支部長	相 澤 桂 子	㈲マハロ
副支部長	及 川 明	㈱アクトジャパン

北東支部

支 部 長	大 場 勝 彦	仙台ラフティングサービス㈱
副支部長	大 竹 和 義	㈲丸竹園
副支部長	森 谷 和 之	㈱千登勢
副支部長	加 藤 稔	㈱加藤商店
副支部長	福 田 幸 穂	㈱加納工業所

編集後記

人間が一夫一婦制になった訳

その理由は、男性に自分の子だと認識してもらい女性と子供を守ってもらうためでした。

男性は、食料(仕事)を確保し、子を持つ女性に食料(報酬)を与えることで自分の遺伝子を残すことができたのです。そして子供が5才位になると父親から生きる術を学んできただのです。

現代は、男と女で仕事を分けるのではなくそれぞれの長所を生かすことで女性も育てる以外にも生きがいを持てるようになります。男性もより豊かになるには、男女平等の考え方で活動を続ける必要があるのです。

人間以外の動物は、離乳までに親に教育され一人で生きていくことができますが、人間は、離乳した後も長い期間、親から育ててもらわなければ生きられません。

理由は、人間は、雑食性で1000種類もの動植物に名前をつけて食べられるものと食べられないものを学ばなければ生きられない動物だったからです。

そして人間は、コミュニティの中で生きている動物なので子供は、親だけでなく社会の中で育てなければ子供は幸せな生活を送るのが難しくなります。

そういう意味でも私どもの法人会と言う組織や町内会の活動が活発にならなければなりません。よいコミュニティは、子供達をいい大人へと成長させるのです。

私たちもその一助になるよう北法人会活動を今まで以上に活発に行いましょう。

広報小委員 北東支部 佐藤 広行(ペットショップさま)

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

- インターネットセミナー 464タイトルが見られます。(5/18現在) 専用コンテンツはID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。

会員の皆様へ ▶ お役立ちリンク ▶ インターネットセミナーの受講はこちらから

