



きたほ Hot Line 2017.9

発行部数 **3,000部**

●平成29年9月号 第506号
●平成29年9月1日発行 ●毎月1日発行



【仙台北税務署より】 **3ページ**

着任のご挨拶 齋藤 裕 仙台北税務署長

【女性部会】 **3ページ**

『センスアップセミナー』が開催される
～適度な筋力をつけて免疫力アップ!～

【青年部会】 **3ページ**

『盲導犬支援事業』を開催!

【タックスQ&A】 **4ページ**

国税関係書類をスキャナ保存する
場合の要件について

【ビジネスニュース】 **5ページ**

会社を伸ばす社員の発想

【新入会員の紹介】 **5ページ**

平成29年5月20日から7月31日入会申込分

【特集記事】 **6・7ページ**

「働き方改革」実践法!
～労働時間短縮のすすめ～

未来事業株式会社 エグゼクティブ マネージャー 石黒 和男氏

【活動報告 他】 **8ページ**

仙台3法人会 合同税務研修会に参加

中央支部 手作り七夕飾りの出展で地域貢献
各種セミナーを続々と開催!

北西支部 「JR北仙台駅周辺「清掃活動」」を開催!

2ページ
今月の喜多宝人
聞かせて!!
社長さん

岡本 啓三郎さん

(有)岡本電装

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

車のことなら何でもお任せください。

夏の暑い日ざしが連日
続いている7月下旬、今回
は仙台市青葉区上愛子
にある「有限会社 岡本
電装」を訪ね、代表取締役
の岡本さんにお話を伺い
ました。

小さい頃から車が 大好きだった

私は昭和24年に仙台市の愛子
で生まれ、今までもずっと地元で過
してまいります。幼い頃の愛子付近
はのどかな田園風景が一面に広が
っており、今とは全然違いました。
小さい頃から車が大好きで、トラク
クの運転手をしている兄の助手席に
乗せてもらったり、一人で車を眺め
ては喜んでいました。将来は車の整備
関係の仕事に就きたいとずっと
考えていました。高校卒業後に
外車系のディーラーへ就職し、念願
だった車関係の仕事に就くことが
できました。

26歳の時に国家資格を 取得し独立

小さい頃から車は大好きでした
が、特に学校で整備士の勉強など

をしていた訳でもないのに働き
始めてから必死になって勉強しま
した。26歳の時にもっといろんな
ことに挑戦してみたいという思いに
かられ国家資格を取得し、前の
会社を退職し独立致しました。

幸いなことに、前職が外車系のデー
ラーだったことで意外と特殊な技術
を要することなどもあったこと
から、以前からお付き合いのあった
お客様に来ていただいたり、お客
様からご紹介頂いたりして、最初
は大変でしたけれど仕事を軌道に
乗せることができました。

自動車整備の電装関係は その場で直らないと意味がない

弊社は、創業当初から自動車整備
の中でも電装系をメインにして
きました。数年前からは自社で
板金や塗装もできるように設備
し、その部門は息子に任せており
ます。自動車整備のなかでも電装
関係はその場で直らないと意味が
ないと考えております。車は常に
進化していて、最近の車は様々な
ところをコンピューターで制御して
います。単純にバッテリーを交換
しただけなのにコンピューター側の
制御がかかり、エンジンが始動しなく

なったりすることもあります。常
に勉強し始め早めに情報を仕入れ
ておかないと対処できなかつたり、
時代に取り残されてしまうとも
思っています。また、弊社はデー
ラーではないので多種多様な車が
入庫して来ます。それらにも迅速
に対応できるように、弊社は様々
なメーカーの車に対応できるオリ
ジナル部品を多く揃えているのも
特徴の一つだと思います。また、
仙台では弊社にしかない設備も
ございますので、ありがたいことに
遠方から来て頂くお客様も多い
です。

手作り改造自動車 宮城県で初めてナンバー取得

私が電装関係を得意としていた
こともあるのですが、以前より
オリジナルの電気自動車を作っ
てみたいと思っておりました。どう
作るならナンバーを取得し公道を
走れるような車を作ろうと考え、
「てづくり電気自動車教室」へ
参加、その後改造キットを購入し
自社で社員研修をかねて毎週
日曜日に社員丸となって改造を
始めました。EVガイドラインを
網羅すべく改造申請を提出し、

宮城県軽自動車検査協会より
念願のナンバーを取得することが
できました。

これからもまだまだやりたい
ことがいっぱいありますが、まずは
今いる若い社員のために、車検の
検査を自社で行うことのできる
指定工場（民間車検場）にして
行きたいと考えております。さら
には夢の自動車の創造に限りなく
挑戦し、自然の恵みに感謝し、
電気関連
事業を通
じて地域
社会への貢
献を心掛
け、EVビ
ジネスにも
取り組んで
行きたいと
思っており
ます。



[有限会社 岡本電装] 代表取締役 岡本 啓三郎さん

〒989-3124 宮城県仙台市青葉区上愛子字車57-13 TEL 022-392-4134

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。
掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。



アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度
【インシュアランス生命保険統計】より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引受保険会社（お問い合わせ先）



アフラック（アフィアックファミリー生命保険株式会社）

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会 0120-876-505

着任のご挨拶

仙台北税務署長
齋藤 裕



この度の人事異動により、仙台北税務署長を拝命いたしました齋藤でございます。どうぞよろしくお願いたします。

日頃から、菅原会長様をはじめ公益社団法人仙台北法人会の皆様には、税務行政の円滑な運営につきましても、深いご理解と多大なご協力を賜っており、心から厚く御礼を申し上げます。

公益社団法人仙台北法人会は、各種講演会や研修会の開催のほか、税に関するイベントの開催や租税教育等の社会貢献活動など、幅広い事業活動を積極的に展開され、東北六県の法人会の中でも、際立った活動をされていると伺っております。

特に、「自主点検チェックシート」を活用した企業の税務コンプライアンス向上への取組につきまして

は、当局としても適正な申告につながっていく取組と大いに期待しているところであり、引き続き、国税庁後援事業として、皆様と連携を図りつつ、普及・拡大に協力させていただきます。

ところで、国税当局の今年度の重要課題への取組をご紹介いたしますと、一つは、ICT等を活用した税務行政の推進であり、その基盤となるマイナンバー制度の定着とe-Taxの二層の普及に取り組んでまいります。もう一つは、平成三十一年十月から実施される消費税率の引上げと軽減税率制度についての、制度周知広報、指導、相談等への取組であります。いずれも、法人会をはじめとする関係団体と緊密に連携を図りながら進めてまいりたいと考えておりますので、今後とも一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びになります。公益社団法人仙台北法人会の皆様のご健康とご繁栄を心から祈念いたしまして、着任のあいさつとさせていただきます。

仙台北税務署

新任幹部プロフィール

署長
さいとう 裕
齋藤 裕



出身県 宮城県
趣味 ウォーキング、スノースポーツ
信条 得意淡然失意泰然
抱負 パブリックサーバントとして職責を全うしたい。

筆頭副署長
たんの 昭
丹野 昭



出身県 山形県
趣味 ウォーキング、スポーツ観戦
信条 一所懸命
抱負 税務のプロフェッショナルとして、適正課税の実現に努めます。

副署長
さ えき 保
佐伯 保



出身県 青森県
趣味 スポーツ観戦
信条 感謝の気持ち
抱負 効率的な税務行政に努めます。

総務課長
むらお 正樹
村尾 正樹



出身県 秋田県
趣味 釣(芦壁)
信条 明朗
抱負 信頼される税務行政に努めます。

法人課税第一部門
統括国税調査官
なつ さか 真史
夏坂 真史



出身県 青森県
趣味 日帰り温泉巡り
信条 七転八倒
抱負 適正・公平な課税・徴収の実現を目指し、努力いたします。

青年部会 Information

『盲導犬支援事業』を開催!

青年部会(清水俊弘部会長)では、去る7月22日(土)15:00～、部会員22名の他、高校生ボランティア25名や(公財)日本盲導犬協会仙台北訓練センター・クリスロード商店街様にもご協力をいただき『盲導犬支援事業』を開催いたしました。

「みんなに優しい街 ～盲導犬の理解を広めよう～」をテーマに、8グループに分かれクリスロード商店街内の店舗<飲食店中心>を訪問し【ほじょ犬マークステッカー】の周知・貼付の協力呼び掛けを行うとともに、常陽銀行前にて「盲導犬育成支援街頭募金活動」を行いました。

「身体障害者補助犬法(平成14年5月施行)」により、殆どの店舗は補助犬同伴受け入れの義務がありますが、実際は周知不足のせいか店舗により理解度が様々なことを実感しました。

今回の事業が地元・地域社会への貢献に役立てたか・次年度以降にどう繋げていくか等、今後しっかり検証を行っていきます。



青年部会会員大募集中!

詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

『センスアップセミナー』が開催される ～適度な筋力をつけて免疫力アップ!～

女性部会(鈴木征子部会長)では、去る7月7日(金)、表情筋トレーニングと美ボディエクササイズのプロフェッショナルとして宮城県内で活躍している山本志乃さんを講師に迎え、筋力アップを目的としたセンスアップセミナーを開催しました。

デスクワークの時間が多い方や日頃の運動不足が気になる方向けに募集したところ、30代から80代の女性が集まり、手軽に実践できるエクササイズを習いました。

「筋肉はいくつになっても自分で作ることができる」と語る山本氏。参加者たちは普段動かしていない関節や筋肉があることをひしひしと感じながらも、約2時間で体形に見て分かる効果が出たようで、「リフレッシュできた」「ぜひシリーズ化してほしい」と高評価をいただいたセミナーとなりました。



スタジオオラヴィ 主宰
山本 志乃さん



体内浄化エクササイズ

表情筋エクササイズ

【県女連「視察研修会」】

平成29年10月13日(金)

訪問地：瑞巖寺(松島町)・航空自衛隊松島基地(東松島市)

※女性部会員の方へ、後日改めて案内状をお送り致します。

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

タックス Q&A

～国税関係書類をスキャナ保存する場合の要件について～



スキャナ保存を行う場合には、どのような要件を満たさなければならないのでしょうか。



国税関係書類のスキャナ保存に当たっては、真実性や可視性を確保するための要件を満たす必要があります。詳しくは下記の表をご覧ください。



(平成28年9月30日以後承認申請分)

要件	重要書類 (注1)	一般書類 (注2)
入力期間の制限(書類の受領等後又は業務の処理に係る通常の期間を経過した後、速やかに入力)	○	※1
一定水準以上の解像度(200dpi以上)による読み取り	○	○
カラー画像による読み取り(赤・緑・青それぞれ256階調(1677万色)以上)	○	※2
タイムスタンプの付与	○※3	○※4
解像度及び階調情報の保存	○	○
大きさ情報の保存	○※5	
バージョン管理(訂正又は削除の事実及び内容の確認)	○	○
入力者等情報の確認	○	○
適正事務処理要件(注3)	○※6	
スキャン文書と帳簿との相互関連性の保持	○	○
見読可能装置(14インチ以上のカラーディスプレイ、4ポイント文字の認識等)の備付け	○	※2
整然・明瞭出力	○	○
電子計算機処理システムの開発関係書類等の備付け	○	○
検索機能の確保	○	○
税務署長の承認	○	○

- (注)1 決算関係書類以外の国税関係書類(一般書類を除く)をいう。
 2 資金や物の流れに直結・連動しない書類として規則第3条第6項に規定する国税庁長官が定めるものをいう。
 3 「適正事務処理要件」とは、国税関係書類の受領等から入力までの各事務について、次に掲げる事項に関する規定を定めるとともに、これに基づき当該各事務を処理することをいう。
 ① 相互に関連する各事務について、それぞれ別の者が行う体制(相互けんせい)
 ② 当該各事務に係る処理の内容を確認するための定期的な検査を行う体制及び手続(定期的な検査)
 ③ 当該各事務に係る処理に不備があると認められた場合において、その報告、原因究明及び改善のための方策の検討を行う体制(再発防止)
 4 「※1」一般書類の場合、入力期間の制限はなく適時に入力。
 「※2」一般書類の場合、カラー画像、見読可能装置(カラー)でなくても可。
 「※3」受領者等が読み取る場合、受領等後、受領者等が署名の上、特に速やか(3日以内)に付す必要あり。
 「※4」受領者等が読み取る場合、読み取る際に付す、又は、受領等後、受領者等が署名の上、特に速やか(3日以内)に付す必要あり。
 「※5」受領者等が読み取る場合、A4以下の書類の大きさに関する情報は保存不要。
 「※6」小規模企業者の特例の適用を受ける場合(税務代理人が定期的な検査を行う場合)、相互けんせいの要件は不要。

申請書の様式やスキャナ保存を含めた電子帳簿保存法のQ&Aについては、
 国税庁ホームページに掲載されています。詳しくは、<http://www.nta.go.jp>

国税庁 電子帳簿保存法 検索

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIU損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
**アットワーク
 ハイパー任意労災**

火災と地震災害に備える
**プロパティガード
 +地震対策プラン**

企業向け第三者賠償保険
**企業賠償保険
 STARs(スターズ)**

個人情報の漏洩事故対策
**個人情報漏洩
 対策プラン**



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

会社を伸ばす社員の発想

◎ 「小分け」の知恵

先 日、友人の営業マンAさんと会食をした時の話です。Aさんは話題が豊富で、一緒にいるとつい時間を忘れてしまう存在です。ビールで乾杯し、お互いの近況報告をした後、Aさんが話をしたことは次の通りです。

「他の会社が扱っているような商品でも、他社と競争せずに利益が出せる夢のような方法があればいいな」。

具体的な商品名はお話できませんが、Aさんが力を入れて販売している商品は他社でも取り扱っているものです。1個単位で販売されているのではなく、必ず10個以上のセットで販売されています。

突然の難問に少し悩みましたが、私が学生時代にアルバイトしていたスーパーマーケットの総菜コーナーで、売上不振が続いた時の「ある秘策」を思い出しました。

そ れは惣菜をいつものサイズのトレイに入れるのではなく、小さいトレイに小分けして98円均一で大量に販売することです。

閉店の1時間前、売場に出てお客様に声掛けをしましたが、普段は300円以上のバック詰めしか置いていないため、98円のミニバックは

とても人気がありました。

バックルームに戻って、それとなく売上を計算してみると、同じ量の惣菜を使っているのに、ミニバックに小分けして販売すると売上が上がることに気がきました。

私 がAさんに提案をしたことは、次の通りです。「ありふれた商品でもセット販売されていれば、1個ずつ単品で販売することで他社との競争を避け、利益率を上げることができます。1個単位で販売している所がないのであれば、販売価格はAさんの自由です。お客様の中には、とりえず1個だけ欲しいと思っている方がいるはずですよ」。

10個単位で販売するのは、あくまでも販売店側の都合です。ですが10個単位で販売することにすっかり慣れてしまったAさんにとって、1個ずつ販売する方法は想定外だったようです。

セット販売されている商品を「小分け」販売することは、他社と競争せずに利益率を上げる一つの方法です。

◎ バーテンダーの「楽しませるコツ」

20 代の頃、よく通ったショットバーがありました。やっとうイスキーが飲めるようになった頃、偶然入ったお店でバーテンダーのBさんと知り合いました。

カウンターの奥に並べられたボトルを眺めながら、何を飲んだらいいのかBさんに聞いた時、Bさんが話をしたことは次の通りです。

「どれでもいいので興味を持ったボトルを教えてください。ちょっとだけなら試飲できますよ」。

急に嬉しくなって一番高そうなボトルを選びましたが、Bさんは喜んで味見をさせてくれました。私が恐る恐るウイスキーを飲む姿をBさんは

静かに見つめ、その時の反応で私に合ったウイスキーを選んでくれました。

どれを飲んだらいいかの分からない時、まずはどれでも試飲して頂き、その時のお客様の表情から好みを予測してピッタリのウイスキーを提案する方法に驚きました。

注 文したウイスキーが自分に合わなかったら、せっかくの楽しい雰囲気も台無しです。お客様を楽しませながらお酒を提案するBさんの接客対応に、仕事の奥深さを感じました。

新入会員の紹介

平成29年8月9日理事会承認

■ 正会員

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
6 月	北 東	(同)ジョウショー	小売業(お茶・乾物等)	(株)都総合保険事務所<松岡慎一郎>
6 月	北 東	(株)アム店装	土木建設関連(内装業)	大同生命保険(株)<安達憲>
6 月	北 西	(株)アスリード	土木建設関連(公共工事を主体とする土木建築工事他)	日東通信(株)<高橋進太郎>
6 月	宮 城	藤栄建設(株)	土木建設関連	(株)アクセル<高橋俊幸>
6 月	北 西	鹿島土木(株)	土木建設関連(土木工事一式)	
7 月	泉 東	(一社)仙台地域福祉共創会	障害者福祉施設	(株)東北永愛友商事<吉村繁>
7 月	泉 西	(有)泉・工商サービス	土木建設関連(空調ダクト)	(有)オートフレンド<鎌水一弘>

■ 賛助会員(支店法人・管轄外法人・個人)

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
6 月	北 東	高橋 賢行	保険代理店	大同生命保険(株)<高橋法子>
7 月	◇ 管 轄 外	広瀬川総合法律事務所	法律事務所	(有)オートフレンド<鎌水一弘>

※ 掲載を辞退された会員様を除いております。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度
「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引受保険会社(お問い合わせ先)

Aflac
アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会 ☎0120-876-505

特集

「働き方改革」実践法！ 労働時間短縮のすすめ

未来事業株式会社 エグゼクティブ マネージャー 石黒 和男

1 「働き方改革」にあたって

企業が「利益を上げる」には、2つの方法があります。

1つは、労働コストを下げ、利益を確保するやり方です。

もう1つは、一人ひとりの生産性も上げて、利益を出す方法があります。

今後、人手不足で賃金上昇する中で、後者によって利益を生み出すことが求められます。

「働き方改革」では、効率よく働くことで、生産性を上げる一連の取り組みを指しています。

2 「働き方改革」の取り組み方

では、一体企業はどのように「働き方改革」に取り組みばよいのでしょうか。中でも、企業の取り組みで、長時間労働問題、過大な残業や休日出勤の結果、抑うつ傾向が強まり、心理的ストレスを感じている従業員が増えているのも現実起こっています。

このような視点から、労働時間短縮に焦点を絞った改善策を紹介します。

【1】労働時間短縮を「人時付加価値」でチェックする

(1) 人時付加価値とは

人時付加価値とは、「1時間当たりの採算を算出していく仕組みです。

この仕組みは、売上から(材料費+仕入+外注費)を引き、残った金額を付加価値をすべての従業員の年間労働時間を合計したもので割った数字を経営の指標としています。

この指標を「人時付加価値」と呼びます。

【人時付加価値の算出】

$$\text{人時付加価値} = \frac{\text{売上} - (\text{材料費} + \text{仕入} + \text{外注費})}{\text{年間総労働時間}}$$

(2) 労働時間短縮により、どれだけ付加価値を生んだかが大事

① この人時付加価値は、中小企業の場合は、1人時間当たり5千円程度は確保したいところです。ムダが多い会社では、この数値が3千円前後と多く、場合によっては2千円ということもあります。

② 労働時間を減らすためには、従業員を減らすか、作業の合理化・効率化によって労働時間を減らすことです。従業員の削減は後回しにして、最初は作業の合理化・効率化に目標を絞って進めることにします。

③ ここで大切なのは、目標値を、経営者だけでなく従業員全員で認識することです。

労働時間短縮という視点で、経費の削減を見直せば、その過程において会社全体の仕組みまで変えることができます。

④ そして、より大きな経費削減・利益追求活動へと発展させ、会社を筋肉質に変える経営手法が「ミニカンパニー経営」なのです。

【2】高収益を支えるミニカンパニー経営とは

ミニカンパニー経営は、個々の現場が自主的に働き、全体としての調和をつくり出す中で、経営全体の成果を押し上げていく経営の仕組みです。

また、利益概念を導入することによって、自分のやっている仕事の成果がわかり、自分の仕事をする事で経営の喜びを感じてもらい、経営の主体者に全員が参加し、実績を上げることを目指しています。

個人の活動の結果が明確にわかることにより、遣り甲斐が生まれ、それが全体の経営に表れてくるような、高収益を支える経営手法として「ミニカンパニー経営」が誕生しました。

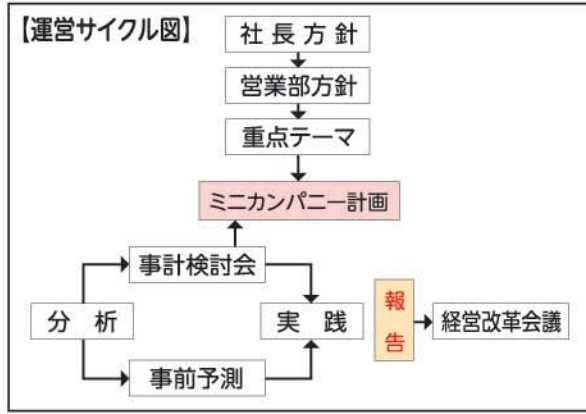
1. 個々の現場の働きのわかる経営管理

- ・ 自主責任経営
- ・ 利益概念の導入

2. 実行取組計画の実践

- ・ ミニカンパニーの活動成果

○環境の変化に柔軟に対応できる強固な経営体質
○活気ある風土づくり
○人材の育成



(2)ミニカンパニー計画
社長方針に基づいた重点テーマを念頭に置き、それを達成すべく各会社の運営収支実行取組みテーマを具体的に指標化します。

【3】「ミニカンパニー経営」の運用サイクル
(1)運営サイクル
ミニカンパニー実行活動テーマに基づき、各カンパニーが自主責任経営を推進して行く上での問題点を認識し合い、目標達成に向けての活動を全員一丸となって進めることが必要です。



(3)実践
活動結果がタイムリーに評価できるような、日々実績管理のもと、メンバーは常に問題点を認識し、日常の意見交換、進捗確認などを行います。

(4)報告
毎月1回、ミニカンパニーの経営結果を、報告し、数値から読み取れる問題点を見抜き、次のステップへの取り組みが出来るようにします。

【4】労働時間短縮の着眼点
労働時間の短縮を改善するために、まず仕事を「見える化」することから始めましょう。
「見える化」は自分の仕事を表に出しますので、タイムリーな管理改善に結びつけていくことができます。
「見える化」のステップは次のように進めると良いでしょう。

ステップ1
「仕事項目」を一覧表にします
対処法
①自分の行っている仕事を書き出します
②詳しく書くほど改善に役立ちます

ステップ2
改善アイデアを見つけます
対処法

改善の4原則は以下の①〜④です。
①やめる、とる、きる、ゼロにする

②簡素化する ③交換する ④結合する
ステップ3
「なぜ」と問いかけて改善案を見つけます
対処法

①なぜを繰り返して行くと真の原因が見えてきます ②なぜ、なぜを5回繰り返すと改善に結びつく原因が見つかります

【5】労働時間短縮の実施例
①作業バランスをとる
作業者間、工程間の作業時間のばらつきを少なくするよう作業バランスを取る。
②作業段取りの充実
モデルの切りかえをスムーズに行なえるように、事前に切り換えのための段取りをとる。

③物流の改善
資材や仕掛品の意味のない停滞が発生しないように生産現場の物流を改善。歩行による移動距離の短縮を図る。
④品質・歩留り向上
現場における品質に起因するロスを削減する。工程品質の改善を進める。

⑤治工具、設備対応
作業を合理化するため、できるだけ治具を作成し使用する。自動化できる工程においては、投資金額と照合し自動化を進める。
⑥生産システム
現在行なっている生産システムに

拘泥されずに、モジュール生産、ユニット生産、セル方式生産など生産システムを改善する。
⑦作業標準化と教育
作業レベルの積上げを図るために、作業標準の作成や作業教育を行うなど。
⑧多能工化
いくつかの作業ができるような作業教育を行い、全体のバランスが随時とれるようにする。

最後に
ミニカンパニー経営は、ひとつの企業を課単位に分け、そして、従業員一人ひとりに、経営参画してもらうことを主眼としています。
この経営手法を導入することにより、自分たちで改善できる時間が明確になり、毎月発表される人時付加価値が、全員の努力の結果としてすぐに分かります。
したがって「どうすれば労働時間の短縮ができるか」を全従業員が考え、企業の発展のために、力を合わせる事ができます。

是非、視点を変えて「働き方改革」に取り取り組んで、労働時間の短縮を図って下さい。
皆様の職場が健全に、そして活気のある職場になっていただきたいと思いをします。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIU損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

仙台3法人会 合同税務研修会に参加

7月5日(水)、仙台中法人会、仙台南法人会と合同で税務研修会を開催し、仙台北法人会から10名、合計で34名の参加者が、「所得税改革と消費税の社会保障財源化の行方」をテーマに、慶應義塾大学経済学部教授土居丈朗氏よりご講話をいただきました。

最初に、講師が参加する社会保障制度改革推進会議における配付資料「社会保障と税の一体改革における財源・使途の状況」等資料を基に、社会保障制度の改革の必要性についてお話がありました。

特に医療・介護分野について、病床の機能分化などの「地域医療構想の策定」、後発医薬品の使用促進の徹底を始とする「医療費適正化計画の改訂」、軽度者に対する介護サービスを精査する「介護の地域支援事業」など、費用の見直しが必要との話に参加者一同賛同していました。

所得税改革では、給与所得控除や扶養控除などの「所得控除」では、高所得者ほど税負担軽減効果が大きいので、税負担軽減効果が所得の多寡を問わず同じ額となる「税額控除化」が、所得再分配機能を高めることに繋がるということでした。

今後の動向に注視して行かなければならないと強く感じた研修会となりました。



各種セミナーを続々と開催!

7月12日(水)、新仙台ビルディングにおいて、仙台北・中法人会共催「決算書の使い方」基礎講座を開催し、総勢35名の皆様にご参加いただきました(うち北法人会は18名)。

講師には公認会計士で税理士の石島慎二郎先生(石島公認会計士事務所所長代理)をお招きし、決算書の「読み方」や「活用する方法」について、詳しく解説していただきました。

3時間に渡る講義では、電卓片手に演習問題なども解きながら、決算書の本来の目的や正確な決算書を作成するためのポイントなども解説いただき、受講者からは「毎月見ていたP/L、B/Sがここまで会社を表すものだったのかとよく分かった」「基礎知識とポイントを押さえながらの話でわかりやすかった」などの声が聞かれました。

また8月2日(水)には、新仙台ビルディングにおいて、仙台北・中法人会共催「部下のほめ方・叱り方」講座を開催。部下をヤル気にさせる!元気にさせる!セミナーへ総勢36名の皆様にご参加いただきました(うち北法人会は19名)。

講師には(株)島田教育総合研究所所長の島田義也先生をお招きし、「ほめること」と「叱ること」のノウハウを学びました。

途中3・4人のグループに分かれてのグループ討議や発表などをまじえながら、部下の「ヤル気」と「成長」を促し、職場環境を飛躍的にアップさせる「対話術」を伝授いただきました。



決算書の使い方セミナー



部下のほめ方・叱り方講座

編集後記

北法人会として今年も2本の七夕飾りを製作し社会貢献事業の一環として参加した上杉中央商店会主催の七夕祭りについて。

今年は3日目の早朝早々と撤収せざるを得ませんでした。理由は、台風5号の影響で竹が弓なりに曲がり飾り物が道路をふさぎ、予防安全上の緊急判断によるものでした。従って限られた人数で風雨の中、又、人も車も多い時間帯での竹降ろし作業は周囲への配慮が不可欠でした。それでも約2時間後には無事に33本の竹飾りを全て電柱から降ろし

中央支部 手作り七夕飾りの出展で地域貢献

中央支部(佐々木新一支部長)では、例年地域貢献活動の一環として、管内にある「堤通り(宮城県庁北側から東北大学農学部手前までの約600m)」の七夕祭りへ協賛をしており、今年も2竿の手作り七夕飾りを出展しました。

今年は早い段階から七夕飾りには欠かせない花飾りや折鶴の材料をご協力いただける支部会員の皆様にも事前にお渡しし、会社などで作っていただき、7月11日(月)に開催した「七夕飾り製作会」の際に持ち寄って法人会の手作り七夕飾りを製作しました。

今年で4回目となる手作り七夕飾りの製作。今回も上杉中央商店会のベテラン七夕製作講師をお招きし、事前準備も加え約30名の皆様にご協力いただき、使い古しのポスターや包装紙、ダンボールなども使用したアイデアとセンスの詰まった“エコ”七夕飾りを製作することが出来ました。

仙台七夕の飾りには「七つ飾り」と呼ばれる「短冊」「折鶴」「着物」「巾着」「投網」「くずかご」「吹流し」の7種類の伝統的な飾りがあり、7種類それぞれに願いが込められています。この飾りもひとつひとつ丁寧に製作し、2竿の七夕飾りに彩りを添えました。

また、仙台七夕祭り前日の8月5日(土)、製作した法人会の七夕飾りの取り付けを行いました。長い竹を運び、余分な枝葉を取り除き、皆で作った飾りを取り付けて割り当てられた区画に設置しました。素朴で温かみのある昔ながらの七夕飾りが風に舞う様子がなんと誇らしげでした。

作り手の高齢化等で七夕製作の担い手が減少する中、伝統文化の継承という意味でも、地域への社会貢献につながる活動が出来たのではないかと考えています。

七夕飾り製作等にご協力いただいた皆様、大変お疲れ様でした。



北西支部 「JR北仙台駅周辺「清掃活動」」を開催!

北西支部(扇功支部長)では、去る8月6日(日)6:00～「JR北仙台駅周辺」にて「清掃活動」を行い、お子さんも含め33名の参加・協力をいただきました。

今年度で4年目となりました清掃活動は、大勢の観光客が来仙する七夕祭り前日の早朝に実施いたしました。地味で地道な活動ではありますが、この小さな積み重ねが少しでも仙台のイメージアップに繋がればと願うところです。



【ご協力企業様】(順不同・敬称略)

- ・(株)東広告製版 ・アフラック代理店 ・(株)イーテック
- ・(株)伊藤耕 ・浦山建設(株) ・(株)エヌエスシー ・(株)MTU
- ・(株)上遠野ビジネスプラン ・キクチ電気工事(株) ・(株)紀生
- ・金福建設(株) ・(株)小松島ホンダ ・(株)サイエンス土木
- ・鈴木三郎税理士事務所 ・創文印刷出版(株) ・藤倉設備工業(株)
- ・社の都信用金庫北仙台支店

終えられた事は何よりでした。一方この祭りに際して、人々の反応が2通りありました。好意的に見守り励まし協力的な方々とその逆の方々です。世の流れなのかもしれませんが、でも私は思います。この祭りがあるからこそ地域の老若男女の和ができ、やがて絆になるものと。初日にある親子連れが仲良くにこやかに風にゆれる吹き流しを目を細めて見つめてくれた光景がとても印象的でありました。

広報小委員会 高橋 悦郎
 (株式会社高橋栄自動車 代表取締役)

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

● インターネットセミナー 481タイトルが見られます。(8/18現在) 専用コンテンツはID: hj1201J / パスワード: 0151 でご覧になれます。

会員の皆様へ

お役立ちリンク

インターネットセミナーの受講はこちらから

