



きたほ Hot Line 2019.5

発行部数 **3,000部**

●令和元年5月号 第526号
●令和元年5月1日発行 ●毎月1日発行



【活動報告】 3ページ

北東支部 児童養護施設へ“入学・進級プレゼント!!”

【青年部会】 3ページ

『卒業式&年度打ち上げ会』を開催!!

【女性部会】 3ページ

『税務研修会』を開催します!

『被災地復興応援バスツアー』を開催します!
一宮城県牡鹿郡女川町一

【タックスQ&A】 4ページ

施行日前後の取引に係る
消費税率の取扱いについて2

【ビジネスニュース】 5ページ

会社で活躍する人の特徴

【新入会員の紹介】 5ページ

平成31年1月25日から3月20日入会申込分

【特集記事】 6・7ページ

強い経営体質をつくり、
変化にチャレンジしていく
ビジネスモデルづくりの着眼点

未来事業株式会社 代表取締役 MBA 吉岡 憲章

【活動報告 他】 8ページ

令和元年度通常社員総会
「記念講演会」のご案内

令和元年度 研修会・講演会スケジュール
法人会「自主点検チェックシート」を活用していますか?



遠藤 至さん

(株)エンドー勝土耕産 (建設業)

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。

宝人 喜多

今月の

背伸びせず、地道に地元で根ざした会社に

寒さもようやくやく薄れ、少しくつ暖かさを感じるようになってきた3月上旬、黒川郡大衡村の株式会社エンドー勝土耕産様を訪ね、代表取締役の遠藤至さんにお話を伺いました。

幼いころはスキー中心の生活

私は昭和48年に山形県最上郡最上町で生まれました。高校卒業まで山形ですごしておりました。私の住んでいた最上町は山形でも雪の多い地区で、クロスカントリースキーが盛んに行われている地域でした。私も小さい頃はスポーツ少年団に所属し、クロスカントリースキーをやっていました。毎日少年団の練習と家に帰ってから父親との自宅でのトレーニングに明け暮れていました。高校は自宅から離れたところにあつたので、下宿生活をしておりました。高校卒業後は、在学中の頃から父親の後をしつかり継ぐことを目標にしていたので、仙台の東北学院大の工学部土木工学科へ進学し、土木・建築関係を学び、大学卒業後の平成8年4月に(有)エンドー勝土耕産(山形)へ入社しました。

宮城県の災害復旧のお手伝いが縁で

当社は土木技術の仕事をしていて父親が脱サラして、昭和62年に山形に設立した会社です。設立当初は、育苗用培土などを生産販売する業務を行っていたのですが、数年後に工事部門として土木工事の仕事も始めました。

大衡村に今の会社を設立したきっかけは、宮城県で起きた大雨の災害復旧のお手伝いで黒川地区に来たのがきっかけです。復旧工事後も、山形のエンドー勝土耕産の宮城事業所という形で大郷町に事務所を出し業務を行っていました。私は学生の頃に宮城に住んでいた経験もあるのですが、宮城の事務所でも働こうと考えておりました。その前に一度他の会社でいろいろ勉強したい

地元で根ざした会社に

平成17年に、ここ黒川地区に来てから地元の方々に大変良くしてもらい感謝しています。当初は下請けの業務が主だったのですが、今では元請で公共工事なども手がけるようにまでなりました。

今は、工事改良部門として、一般土木工事・田畑客土工事・下水道工事、生産販売部門として、培養土、腐葉土・苗床土各種、盆栽土各種を、山形にあるプラントで生産して販売を行っております。

これから会社のビジョンとしては、あくまでも現状に満足せず、しっかりと地元で根ざした会社にしていきたいと考えております。

この仕事は、常に形として残る仕事なのでやりがいを感じています。その分責任も感じており、常に良いものを作っていかなければならないと思っております。

将来はゆっくり鉄道で旅したい

趣味は、最近eスポーツ(エレクトロニックスポーツ)「プレイヤーの行動をデジタル化してコンピューター上で競技するスポーツ」のスポーツ麻雀をインターネットで観戦するのが楽しみのひとつです。スポーツ麻雀は、もしかしたら2022年の北京冬季オリンピックの正式種目になるかも知れないほど盛り上がりを見せているeスポーツの種目のひとつです。もう一つの楽しみは、ダムめぐりです。ダムで配付している「ダムカード」の収集を目的に家族でドライブや旅行をかねて行っています。

将来の夢

は、妻と一緒に鉄道でゆっくりお酒でも飲みながら、全国を旅行したいと思っております。



株式会社 エンドー勝土耕産 代表取締役 遠藤 至さん

〒981-3604 宮城県黒川郡大衡村駒場字上原川57-45 TEL 022-347-0057

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度 インシュアランス生命保険統計より



■引受保険会社(お問い合わせ先)



北東支部 児童養護施設へ“入学・進級プレゼント!!”

北東支部では、本年度第二弾、第三弾の社会貢献事業として「児童養護施設」へ寄付にお伺い致しました。

去る3月20日、当支部管内の青葉区小松島の児童養護施設丘の家子どもホーム(児童80名)、3月22日、宮城野区東仙台の児童養護施設ラ・サール・ホーム(児童67名)へ大場勝彦支部長、加藤稔副支部長、福田幸穂副支部長、松本信義幹事、鈴木繁雄幹事が赴き、“入学・進級プレゼント”として寄付を行いました。

宮城県内には、児童養護施設が5施設設置されている中で北東支部管内に3施設もあることを知りました。

児童養護施設には、親のいない児童が共同で暮らしているとは以前は考えていたのですが、今回も、様々な事情により“親がいても育てることが難しい”児童が殆どであり、中には幼児期から長期間、施設で生活している児童もいると園長先生からお聞きし、改めてショックを受けました。

今回も園の根幹の運営費用の大部分が行政からの「措置費」で賄われていることはお聞きしましたが、高校生になるとたとえば、学校に関わる授業料以外、自立に向けた費用(自動車教習所、大学進学準備など)は措置費の対象とはならず、様々な制度や支援を活用しているとのことでした。

【丘の家子どもホーム】

丘の家子どもホームは、明治39年、米国宣教師が、日露戦争と東北大凶作による飢饉で路頭に迷っていた孤児たちを救済したのが始まりだそうです。

時代と地域の要請に応じて、児童の養護、高齢者の介護等の生活・自立支援に取り組んでおり、ほかに乳幼児を受入れ保護・養育する乳児院(29名)や児童心理治療施設(21名)も併設していることが特徴だそうです。

【ラ・サール・ホーム】

ラ・サール・ホームは、戦後、来日していたカナダ人修道士が宮城県から戦災孤児の養育への協力要請を受け養護施設の設立したのが始まりだそうです。

平成14年までは、男子だけの施設でしたが増改築を行い平成15年から女子の受け入れも行われているそうです。



青年部会 Information

『卒業式&年度打ち上げ会』を開催!!

青年部会(清水俊弘部会長)では、去る3月20日(水)18:45~「パレスへいあん」にて『卒業式&年度打ち上げ会』を開催し、部会員37名の参加がありました。

今回の事業は、長年に渡り青年部会に貢献いただいた卒業生を盛大にお送りすること、平成30年度最終事業として1年間の部会員の尽力に対する労い及び平成31年度の新時代に向けて、笑顔で楽しく迎えられるよう、部会員間の親睦と交流を図る目的で企画いたしました。

平成最後の卒業式として、無事に2名の卒業生を送ることができました。

年度打ち上げ会では、1年間の事業を写真のスライドで振り返り、クイズも織り交ぜながら楽しく親睦を深めることができました。また、部会長として最終年度であった清水部会長には3年間の労をねぎらい、感謝を込めて振り返り、新元号とともに新しい青年部会の門出に相応しい事業となりました。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

『税務研修会』を開催します!

女性部会では、税務研修会を公開で開催します。仙台北税務署幹部を講師に迎え、税についてのあれこれをお話いただけます。研修会後は、座談会方式で皆様のご意見や質問を伺いたと思いますので、多くのご参加をお待ちしております。(男女問わず)

日時	5月21日(火) 13時30分~
会場	仙台ビジネスホテル(仙台市青葉区上杉1丁目4-25)
講師	仙台北税務署 法人課税第一部門 統括国税調査官 夏坂 真史 氏
演題	『税のよもやま話』
会費	無料 定員 40名



『被災地復興応援バスツアー』を開催します! —宮城県牡鹿郡女川町—

復興への希望を持ち地域活性化に取り組む地域をめぐる「被災地復興応援バスツアー」を開催します。

今回は、宮城県牡鹿郡女川町へ。この応援ツアーで女川町を訪れるのは平成25年以来となります。女川町観光協会による語り部ガイドさんと同行してもらい、町内を巡るとともに、新しく完成した女川駅前の商業エリア等を散策いたします。

進化し続ける町の今を、ぜひ一緒に見に行きませんか。皆様のご参加をお待ちしております。

(仙台から約1時間30分と少々長旅になりますので体調管理に十分注意してご参加下さい。)

日時	6月18日(木) 仙台駅東口7時45分集合
場所	宮城県牡鹿郡女川町
内容	震災復興語り部(女川町観光協会主催)
会費	無料(有料施設の料金や食事は自己負担)
定員	30名(中型バス定員・先着順)



女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

タックス Q&A

～施行日前後の取引に係る消費税率の取扱いについて2～



令和元年10月1日(以下「施行日」といいます。)から、消費税及び地方消費税の税率が8%から10%へ引き上げられます。前回に引き続き、問い合わせの多い内容を紹介し(国税庁ホームページに掲載されている取扱いQ&Aから抜粋しています。)

Q

当社は、事務機器の保守サービスを行っており、保守サービスの年間契約(月額〇〇円)を締結しています。この保守サービスについては、月ごと(20日締め)の作業報告書を作成し、保守料金を請求しており、月ごとに役務提供が完了するものです。この場合、施行日(令和元年10月1日)をまたぐ9月21日から10月20日までの期間に対応する保守サービスについては、新税率(10%)が適用されますか。

A

照会の役務提供契約は、年間契約とされていますが、月ごとの作業に対して料金を支払うこととされており、月ごとに役務提供が完了するものとされています。

したがって、令和元年9月21日から同年10月20日までの役務提供については、その役務提供の完了した日である10月20日における税率(10%)が適用されることとなります。

(注) 1か月分の料金を日割り計算する等により、9月21日～9月30日の期間に相当する金額を算出することも可能ですが、照会のような取引は、毎月20日締めとしている1か月分の計算期間が一の取引単位であるとのことですので、その取引単位ごとに同一の税率が適用されます。

Q

当社は、事務機器の保守サービスを行っており、保守サービスの契約期間を令和元年10月1日以後1年間とする保守契約を令和元年9月30日までに締結するとともに、同日までに一括して1年間の保守料金を前受けしています。

なお、この保守契約は、月額〇〇円として保守料金を定めており、中途解約があった場合には、未経過期間分の保守料金を返還することとしています。

この保守契約に係る取引について、1年間分を一括收受し、前受金として計上したものを毎月の役務提供の完了の都度、収益に計上することとしていますが、この場合において、施行日(令和元年10月1日)以後、毎月の役務提供の完了の都度、収益に計上する際の適用税率はどのようになりますか。

A

役務の提供による資産の譲渡等の時期は、物の引渡しを要するものにあつては、その目的物の全部を完成して引き渡した日、物の引渡しを要しないものにあつては、その約した役務の全部を完了した日とされています。また、前受金に係る資産の譲渡等の時期は、現実に資産の譲渡等を行った時とされています。

照会の保守契約のような、契約期間は1年間であるものの、保守料金が月額で定められており、その役務提供が月々完了するものについては、この保守契約に基づき計上した前受金に係る資産の譲渡等の時期は、現実に毎月の役務提供が完了する時であり、その時の消費税率が適用されます。

したがって、施行日以後、役務提供が完了するものについては、新税率(10%)が適用されることとなります。

○国税庁ホームページ掲載場所

ホーム>刊行物等>パンフレット・手引>消費税関係>消費税率等の引上げについて(令和元年10月1日～)>令和元年10月1日以後に行われる資産の譲渡等に適用される消費税率等に関する経過措置の取扱いQ&A【基本的な考え方編】、【具体的事例編】

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度

アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険

企業賠償保険
STARs(スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀨谷 春夫

会社で活躍する人の特徴

◎ 人を見る目

先 日、人材派遣会社のAさんと打ち合わせをした時の話です。学生向け合同企業説明会の話題になったため、「将来活躍する学生の見分け方」についてAさんに質問したところ、教えて頂いたことは次の通りです。

「セミナーの質疑応答で、最初に手を上げる学生は仕事ができるタイプが多い」。

Aさんの話では、ある企業が実際にセミナーで最初に質問した学生を採用したところ、仕事を覚えるのが早く、即戦力になったそうです。今でもセミナーでは、採用担当者がひそかに「一番先に質問した学生」をチェックしている模様です。

その話を聞いて、日本電産(株)創業者の永守重信氏の人材採用エピソードを思い出しました。それは日本電産で昭和53年度に実施した「早飯試験」です。

具 体的には、お弁当屋さんに「できるだけ食べにくい食材」で特製弁当を作ってもらい、「弁当を早く食べ終わった順番」で学生の採用を決めるものです。

「早飯試験」の背景には、「ご飯を食べるのが早い人は、何をやらせても早いに違いない」という仮説があります。

当時の新聞では「成績も見ずに弁当を食べ終えた順番

で学生を採用したひどい会社がある」とこき下ろされたそうですが、「早飯試験」で採用した社員が今や会社の主役になっており、「一番成功した採用方法」だったそうです。

もちろん会社によって「採用基準」が異なるのは当然です。自社の採用基準を確立する一つの方法は、「過去に採用した人材の追跡調査」です。

そ のためには「採用した理由」を明確にし、その選考基準が自社にとって有効かどうかを検証する必要があります。

「追跡調査」は在籍している社員に限定せず、「会社を退職した社員」まで対象を広げると新しい発見が期待できます。

転職の経験があれば共感して頂けると思いますが、良い面・悪い面を含めて、次の会社を経験すると「前の会社との違い」がよくわかります。この違いこそ、採用担当者が知っておくべき重要な情報です。自社の社風に染まるとすっかり見えなくなってしまうことに、今後改善すべきヒントが隠されています。

退職した社員と会食する際には「特製弁当」を用意して、「本音のフリートーク」をしてもらうと、自社の採用基準の妥当性が判断できます。

新入会員の紹介

平成31年3月25日理事会承認

■ 正会員

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
1 月	泉 西	大友工業(株)	土木建設関連	AIG損害保険(株)＜加藤浩之＞
2 月	泉 西	(有)寺島木材	製造業	(株)ミヤックス＜高橋文蔵＞
2 月	北 東	(株)SSC	土木建設関連(左官工事)	AIG損害保険(株)＜岩田幸夫＞
3 月	中 央	(株)アーネスト(カギの救急車 勾当台店)	製造業(鍵と錠前・防犯対策)	(株)ミスズ企画＜佐々木勝＞
3 月	中 央	(同)宇和建築設計事務所	土木建設関連(建築設計)	AIG損害保険(株)＜張大錫＞

■ 賛助会員(支店法人・管轄外法人・個人)

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
1 月	北 東	アフラック代理店 関口淑子	金融・保険業	アフラック代理店＜角田真理＞
3 月	—	GoodDay東北(株)	結婚相談所・広告代理業	コスモ警備(株)＜清水俊弘＞

※ 掲載を辞退された会員様を除いております。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度
「インシュアランス生命保険統計」より



■引当保険会社(お問い合わせ先)

Afiac アフラック

仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会 ☎0120-876-505

特集

強い経営体質をつくり、変化にチャレンジングな
ビジネスモデルづくりの着眼点

未来事業株式会社 代表取締役 MBA 吉岡 憲章

今年は大(い)年。将来に備えて、個人は「知識を増やす。精神を育てる」。会社は「人財育成や設備投資、財務基盤を固める」など、内部の充実に心掛けると良い年、と言われています。

昨年は、前例がないほどの異常気象に悩まされました。この先の私たち中小企業の「経営天気」を象徴しているのかもしれませんが、天気ならぬ「経営転機」、すなわち自社の経営のあり方もこれに対応しないといけないよーという天のお告げかも知れませぬ。

まあ、世の中の景気がどう変化しようが、それに負けないくらいの強い経営体質を構築すれば、何も心配することはありません。

強い経営体質をつくるための三要素

強固な経営体質を構築するためには、「経営理念ビジョン」・「ビジネスモデル」・「人財育成」が大きな要素と

なります。そこで、この三要素について考えてみましょう。

経営理念・ビジョン

経営理念・ビジョンは、わが社を「どういう価値のある会社にしたいか」を明確に表現しなければなりません。例えば

- ・ 株式を上場させ社会から評価される会社になりたい
- ・ 家業として家族が充実した生活ができる会社になりたい
- ・ 規模は求めないが、その道のトップ企業になる

というようなことで、どれが正解であるかということはありませんが、この価値観を誰が見ても理解できるとともに、全社員が共有することが重要です。

それでは、経営理念はいつ生まれるのが良いのでしょうか？

例えば、「創業時に経営理念はあるべきだ」と主張する人がいます。

確かにあるに越したことはありませんが、結果としてそのままの形で今も続いていたなら、実は実態のない幽霊みたいなものでしかありません。つまり、当初は創業者として、会社に対する「思い」はあっても、「理念」まで昇華されていないはずです。

数々の修羅場を経験して、初めて経営者として一人前になるのであって、経験を積み重ねた「価値観」は、当初よりずっと深いものになっているはず。つまり、経営者の人間的成熟と深い関係があり、こうなると初めて質的に濃い経営理念が構築されるのです。中小企業の多くは、はつきりした経営理念を持っていない現状があります。今からでも遅くありません。ぜひ、経営理念を明確にし、社員全員が共有することを勧めします。

一方、「経営理念で儲かるのか？という典型的な疑問を持つ経営者がいます。

確かに、紙に書いただけのフレーズ

でしたら、役に立たないでしょう。役に立つかどうかは、経営者がその経営理念をどれだけ活かしているか、にかかっています。

社長が意思決定をするときには、「経営理念」に照らして、どちらを選ぶことが理念に合っているかの判断の基準とすることが大事です。それが朝令暮改にならぬポイントとなります。

TKCがこんな調査をしました。資本金1千万円以上の中小企業で、経営理念がない会社の平均経常利益が年間2900万円であるのに対して、経営理念がある会社では年間4900万円と、理念のない会社の1.7倍の利益を獲得できている、という事実です。

これを考えますと、やはり経営理念は、単なるお経ではない、「利益を生み出す経営の基盤」であるということが明確になります。

ビジネスモデルの変革

「ビジネスモデル」という概念は、日本では10年余前から意識され出した、割合と新しい概念です。

「ビジネスモデル」とは、事業で収益をあげるための仕組みのことをいいます。つまり、強い経営体質を作るための「鍵」と言えます。

事業として何を行い、ターゲットは誰で、どのようなようにして利益を

上げるのかという「儲け」を生み出すためのシステムのことで、「儲けるための仕組み」と言い換えることができます。

図 ビジネスモデルが儲けの鍵を握る

	儲かる業界	儲からない業界
儲けている会社	 普通	 ビジネスモデルが 良い
儲けていない会社	 ビジネスモデルが 悪い	 普通

世の中は、いつも変化を続けています。そこで、どの業界でも時代によつて、何もしなくても儲かってしまふ業界があり、また、逆に儲からない業界があります。

でも、「儲からない業界」でも、儲けている会社があります。これは、その会社の「ビジネスモデル」が良いからです。一方、「儲かる業界」でも儲けていない会社があります。これは逆に、「ビジネスモデルが

悪い」からと言えます。つまり、儲かるか儲からないかは図に示すように、ビジネスモデルが決めていると言っても過言ではありません。

次に、「強い経営体質を作るビジネスモデル」とは、どのようなものか考えてみましょう。

- そのためには、次の4つの条件が満たされる必要があります
1. 継続性がある
 2. 特異性・差別化が明確である
 3. 参入障壁が高い
 4. 付加価値が高い
- 基本的には、顧客からの「リピート」的に注文があるということが大きな要素となります。

ビジネスモデルの変革を阻むもの

「ビジネスモデルを変えたいけれど、なかなか変えることができない」と言われる社長がほとんどです。その悩みは分かりますが、実は次のようなビジネスモデルを変革することを阻止する課題があるからです。

1. 今までの「成功モデル」から脱却できない
自ら、または先代から引き継いできた成功モデルである現在の業態の維持に注力している。

それは過去のマーケットに対して成功したということと、この先続く保証はない。

2. 既存事業の目先の業績に注力しすぎている
目先の短期業績に焦点を合わせ、既存事業に力を集中させている。従って、本来行うべき中長期戦略への注力が不十分となっている。

3. 経営者の目が内向きで、顧客やマーケットや取引先に向いていない
外部情報に対する意識の低さによつて自前主義に陥っている。顧客や市場の変化に気がついていない。

4. はなから「ウチなんてビジネスモデルを変えることなんてムリムリ」と、言い訳し、何もトライせずに諦めている。

強い経営体質にするための基盤となる経営理念とビジネスモデルについての基本的なことを説明いたしました。しかし、もつとも大事なことは、社長が「わが社を本当に強い経営体質の会社に生まれ変わらせるので」という強い気持ちで核となります。

ぜひ、参考にしていただき、会社の夢を具現化させていただきたいと存じます。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府劣災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意劣災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

令和元年度通常社員総会「記念講演会」のご案内 **2019年を読み解く～今後の経済動向と中小企業経営者のあるべき姿～**



講師 立教大学 名誉教授
山口 義行氏

経済危機やバブル問題に関する研究のほか、NHK総合テレビ「クローズアップ現代」、同「さきどり」等でコメンテーターとしてもご活躍中の山口義行氏を講師に迎え、今後の日本経済の行方と中小企業経営者のあるべき姿について、ご講演いただきます。

是非、皆様のご参加をお待ちしております。

日時 令和元年6月11日(火) 【記念講演会】15:00～16:20 【通常社員総会】16:30～17:50 【交流会】18:00～19:30

場所 仙台勝山館 4階 彩雲の間 (仙台市青葉区上杉二丁目1-50 TEL 022-213-9188)

会費 【講演会】会員：無 料／一般：1,000円 【交流会】会員：7,000円／一般：9,000円

※当日、受付でお支払いください。なお、6月7日(金)17:00以降のキャンセルは会費分をご負担いただきます。

※会員の皆様は同封チラシにて、会員以外の皆様はホームページよりお申し込み下さい。

令和元年度 **研修会・講演会スケジュール**

当会では、今年度も経営強化・人材育成などに役立つ様々なセミナーを企画しております。詳細については、時期が近づいてから広報誌・HP等でご案内いたしますので、ぜひご参加下さい!

開催日	時間	セミナー名
5月14日(火)	10:00～16:00	経理の実務手ほどき講座(初級編)
6月12日(水)	13:30～16:30	アサーションスキル講座
7月 8日(木)	13:30～16:30	やさしくわかる総務・庶務の実務
8月 2日(金)	13:30～16:30	良き経営者になるためには「ここ」を押さえる
9月11日(水)	10:00～16:00	経理の実務手ほどき講座(中級編)
10月 9日(火)	9:30～16:30	セルフマネジメント力を高める
11月13日(水)	13:30～16:30	イノベーション創造スキル養成講座
12月 4日(水)	13:30～16:30	自分軸を整えるコーチングについて
1月16日(木)	13:30～16:30	人事・評価のやり方を根本から見直し設計する
2月12日(水)	13:30～16:30	簡単にわかる決算書の見方
3月11日(水)	13:30～16:30	営業に必須!「雑談力・傾聴力」の育成

開催日	時間	PCセミナー名
6月26日(水)	9:30～16:30	【PCセミナー】仕事に使えるExcel関数ブック
7月24日(水)	9:30～16:30	【PCセミナー】Word2013レイアウトテクニック
9月18日(水)	9:30～16:30	【PCセミナー】Excelマクロ入門
11月20日(水)	9:30～16:30	【PCセミナー】ズバリ解決!パワーポイント2013

仙台北優法会総会記念講演会のご案内
「税務統計からみた東北・宮城・仙台」

日時 5月29日(水) 13:00～14:00

場所 ホテル白萩 (仙台市青葉区錦町二丁目2-19)

講師 仙台北税務署 署長 向谷地 正一氏

仙台北税務署 向谷地 正一署長の講話を聴く貴重な機会となりますので、従業員の皆様もお誘い合わせて、ぜひご出席下さい。聴講無料です!!

法人会「自主点検チェックシート」を活用していますか?

企業を成長させるためには、売上を増やし利益を上げることはもちろんですが、内部統制面の強化や経理面の質を向上させることも重要な要素です。「出入金が適切に管理されるようになる」「内部の不正行為を未然に防止できる」など結果的に企業の成長にもつながることが期待できます。

法人会では、こうした「自主点検」を簡単にできるようにするため、「自主点検チェックシート・ガイドブック(国税庁後援)」を作成いたしました。企業の皆様、自社の成長・税務リスクの軽減のために、ぜひご活用下さい。



自主点検チェックシートは、仙台北法人会ホームページ「会員の皆様へ」⇒「お役立ちリンク」⇒「企業の税務コンプライアンス向上のために(自主点検チェックシート)」のコーナーからダウンロードできます。また、同ページでは、使い方などをわかりやすく解説した「法人会 自主点検チェックシートのススメ」を配信していますので、是非ご活用下さい。

仙台北法人会
ホームページ

会員の皆様へ

お役立ちリンク

企業の税務コンプライアンス
向上のために 自主点検チェックシート

さらに、昨年様式が改定された「法人事業概況説明書」の<表面>に8.(5)「社内監査」欄が新たに設けられ、自主点検チェックシートを活用した場合には、「社内監査」の欄に(法人会 自主点検チェックシート)と記入することができます。

また<裏面>17.「加入組合等の状況」欄には、法人会の会員である旨及び法人会での役職名を記入することができます。

編集後記

プレーリードッグの種の保存について!

北米が原産のプレーリードッグは、リスの仲間です。名前の由来は、プレーリー=草原、ドッグ=犬のように吠えるからです。プレーリードッグは、仲間に危険を知らせる際、いろいろな鳴き声で知らせることで逃げ方が変わります。

例えばプレーリードッグの群れの頭上にタカが接近するとそれに気づいたのが、甲高い声を発しそれを聞いた群れは、巣穴に向けて一目散に逃げ込みます。最初にタカを気づいたのであれば、自分だけ先に黙って巣穴に飛び込むのが良いはずなのに自分が、標的にされる危険も顧みず甲高い声を発するのです。近親者や自分の子供が、群れにいらなくても仲間に危険を知らせ逃げると言う行動は、群れを存続させることが結果的に自分自身を守ることを知っているからです。

そのような行動をしてきたプレーリー達らが、現在も生き残ることができ血を繋いでいるのです。

私達人間も自社を存続させるには、自社の事だけを考えるのではなく地域や社会にどうかかわることが適切なのかを法人会の組織に加わりながら活動することで気づけることも多いのではないのでしょうか!

人間は、ソサエティ(地域、世間、団体・組織)の中で生きる動物ですから周りの人と助け合うことが、その個人の幸せ度も高めますし会社を大きくする可能性も高めます。

法人会員の皆様!ともに活動してこれから始まる令和の時代を豊かなものに築き上げましょう。

広報小委員 北東支部 佐藤 広行 (尙)ペットショップさまん

仙台北法人会のホームページをご覧ください!! いつでも、どこでも気軽に受講できます!

インターネットセミナー **500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!**

専用コンテンツは「ID: hj1201」「パスワード: 0151」でご覧になれます。